

Байкальский Центр Образования

ВЕСТНИК

ЗИМА | ВЕСНА' 2020

БЕЛЫЕ МЕТАЛЛУРГИ ГОТОВЫ
ОКАЗАТЬ ПЕРВУЮ ПОМОЩЬ

стр. 22-23



ИЗМЕНЕНИЯ
ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА
ПО ОХРАНЕ ТРУДА В
2020 ГОДУ стр. 14-15

ПЕРВАЯ ПОМОЩЬ ПРИ
НЕКОТОРЫХ НЕОТЛОЖНЫХ
СОСТОЯНИЯХ стр. 22-23



ЮБИЛЕЙ БАЙКАЛЬСКОГО
ЦЕНТРА ОБРАЗОВАНИЯ стр. 9



ИРКУТСКИЕ ВЫСТАВКИ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ стр. 29

БАЙКАЛЬСКИЙ
ЦЕНТР
ОБРАЗОВАНИЯ



ПРАЙС-ЛИСТ НА ОБУЧЕНИЕ

ОЧНОЕ ОБУЧЕНИЕ:

- КОМПЬЮТЕРНЫЕ КУРСЫ
- КУРСЫ 1С
- БУХГАЛТЕРСКИЕ КУРСЫ
- КОМПЬЮТЕРНАЯ ГРАФИКА
- КАДРОВОЕ ДЕЛОПРОИЗВОДСТВО
- СЕКРЕТАРСКОЕ ДЕЛО
- ВИДЕОМОНТАЖ
- САЙТОСТРОЕНИЕ
- WEB-ДИЗАЙН
- SEO-ОПТИМИЗАЦИЯ
- SMM-МЕНЕДЖМЕНТ. БЛОГИНГ
- ЛАНДШАФТНЫЙ ДИЗАЙН
- ДИЗАЙН ИНТЕРЬЕРА
- ФЛОРИСТИКА
- СМЕТНОЕ ДЕЛО
- ПЕЧНОЕ ДЕЛО
- ДЕТСКАЯ КОМПЬЮТЕРНАЯ ШКОЛА

от 5 000р.

от 6 000р.

от 6 400р.

ПРОМЫШЛЕННОЕ ОБУЧЕНИЕ:

- ПТМ
- ПЕРВАЯ ПОМОЩЬ
- ОХРАНА ТРУДА
- ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ
- РАБОТЫ НА ВЫСОТЕ
- ЭЛЕКТРОБЕЗОПАСНОСТЬ
- СТРОПАЛЬЩИК
- ТУШЕНИЕ ПОЖАРОВ
- ПРОТИВОПОЖАРНАЯ ПОДГОТОВКА (СУДНА)
- ГО И ЧС

от 2 500р.

от 2 500р.

НОВЫЕ КУРСЫ:

- ДОПОГ
- ПОДГОТОВКА ПОЖАРНЫХ ДПД
- ПОДГОТОВКА НППФ
- КЛАДОВЩИК
- ПОМОЩНИК ВОСПИТАТЕЛЯ
- СИДЕЛКА



Запись на курсы:



8(3952)706-136

СОДЕРЖАНИЕ:

- 6** Новые горизонты эффективности образования
- 7** Аренда конференц-зала
- 8** 2019 год: подводим итоги
- 9** Нам сегодня 20 лет!
- 11** Виды образования: различия, требования, сроки
- 12** Реализации мероприятий национального проекта «Демография» в 2020 году
- 13** Знакомство с преподавателем сметного дела
- 14** Изменения законодательства по охране труда в 2020 году
- 16** Социальные сети — основной канал продвижения
- 20** Важные события от партнеров БЦО
- 22** Первая помощь при некоторых неотложных состояниях
- 25** Новая система обучения в ДКШ «Левобережье»
- 27** Рубрика «Развивай-ка» для детей
- 28** Юные таланты Детской Компьютерной Школы «Левобережье»

Байкальский Центр Образования 2 декабря 2019 года отметил свой 20 День рождения! В этом выпуске журнала Вы узнаете о том, что было, об успехах и достижениях, а также о планах на следующее десятилетие.



- 29** Иркутские выставки дополнительного образования
- 30** Заметки путешественников. Контрасты Азии
- 31** Растительный мир на тридцати гектарах
- 34** Как правильно подобрать домашний персонал

Журнал «Вестник»
ЗИМА-ВЕСНА'2020 (8)
Издатель: ЧОУ ДПО БЦО

Руководитель:
Бражникова Лариса
Руководитель отдела продаж:
Шнейдер Светлана
Дизайн, верстка:
Козлова Анастасия

Адрес издателя:
Иркутск, ул. Рабочая, 2А/4, офис 515
Тираж: 999 экз.

Отпечатано в типографии:
«Принт Лайн»

Журнал распространяется бесплатно на территории
г. Иркутска и Иркутской области

Перепечатка материалов только по согласованию
с редакцией

Лицензия №9511 от 31 октября 2016 г. выдана Службой
по контролю и надзору в сфере образования
Иркутской области

По вопросам размещения рекламы обращаться по тел.:
8(3952)706-136

НАША КОМАНДА



БРАЖНИКОВА ЛАРИСА
исполнительный директор



БРАЖНИКОВ АЛЕКСАНДР
директор



ЕРОФЕЕВА НАТАЛЬЯ
заместитель директора по
учебно-методической работе



БОЧКАРЕВА ОКСАНА
бухгалтер-экономист



ЦЫГАНКОВА ТАМАРА
главный бухгалтер



ЗУЕВА АННА
менеджер по работе
с клиентами



ШНЕЙДЕР СВЕТЛАНА
администратор



КРУПОВИЧ НИНА
администратор ДКШ



ПОТАПСКАЯ ЕЛЕНА
старший методист



ГАБЕЦ ИРИНА
методист



МАРХАКШИНОВА ЕКАТЕРИНА
специалист по кадрам



КОЗЛОВА АНАСТАСИЯ
менеджер по маркетингу
и рекламе



Дорогие читатели!



Генри Форд говорил:
«Если тебе тяжело, значит
ты поднимаешься в гору.
Если тебе легко, значит ты
летишь в пропасть».



Новый год приносит в жизнь каждого человека и каждой организации новые события, идеи, знакомства и испытания. Думаю, каждый уже успел поразмыслить о том, каким будет 2020 лично для него, для окружения, государства и мира в целом.

Для Байкальского Центра Образования 2020 год является юбилейным. 20 лет взлетов и падений, крутых виражей и ровных шоссе, счастливых стечений обстоятельств и непредвиденных ошибок, приятных подарков и обидных потерь. Жизнь организации с ее перипетиями похожа на жизнь человека. Любая компания — это живой организм, рефлексирующий на внешние и внутренние обстоятельства.

Бесценный дар — опыт прожитых лет, наш Учебный Центр старается использовать максимально рационально, поддерживая высокое качество предоставляемых услуг, гибко подстраиваясь под запросы клиентов, а зачастую предуга-

дывая их. Байкальский Центр Образования активно участвует в жизни родного города, оставаясь молодым и современным. Об этом и многом другом читайте в этом номере Вестника. Надеюсь, что каждый из Вас найдёт в нем что-то важное и полезное для себя и своих близких.

Весна богата на праздники, поэтому в заключение хочется от всей души поздравить мужчин с Днём защитников Отечества, а прекрасную половину человечества с Международным женским днём! Желаем любви и понимания в семье и больших побед и признания в работе.

Как и прежде, будем рады видеть Вас в наших учебных классах!

*С уважением,
исполнительный директор
Бражникова Лариса Валерьевна*

НОВЫЕ ГОРИЗОНТЫ ЭФФЕКТИВНОСТИ ОБРАЗОВАНИЯ



ЧОУ ДПО «БАЙКАЛЬСКИЙ ЦЕНТР ОБРАЗОВАНИЯ» — ЭТО НАДЕЖНЫЙ ПАРТНЕР В СФЕРЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ.

- Создан 21 октября 2010 года. Запись в Единый государственный реестр юридических лиц внесена 10.11.2010 г. № 1103800002987.
- Учебные планы и программы курсов по охране труда утверждены в Министерстве труда и занятости Иркутской области.
- Учебный Центр действует на основании Устава и Лицензии №9511 серия 38Л01 № 0003780 выдана Службой по контролю и надзору в сфере образования Иркутской области 31.10.2016 г.
- Внесен в реестр аккредитованных организаций, оказывающих услуги в области охраны труда. Рег. № 3122 от 24.10.2013 г.
- В ЧОУ ДПО «Байкальский Центр образования» профессиональный преподавательский состав с богатым преподавательским и практическим опытом работы.
- Получен сертификат ГОСТ СТО 66.11.01/ГЗ-2019 «Оценка опыта и деловой репутации лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность на государственных и коммерческих закупках в сфере закупок товаров, работ и услуг».
- Учебный Центр прошел сертификацию системы менеджмента качества ISO 9001:2008 (ГОСТ ISO 9001-2011).
- Получен сертификат соответствия ГОСТ РПО 2016:2019 от 7.10.2019 г., подтверждающий право участия в закупках для государственных и муниципальных нужд, в коммерческих конкурсах и аукционах в качестве надежного и эффективного исполнителя.
- В декабре 2019 года ЧОУ ДПО «БЦО» успешно прошло плановую проверку Службы по контролю и надзору в сфере образования Иркутской области. Проверяющие высоко оценили уровень предоставления образовательных услуг.



**БАЙКАЛЬСКИЙ ЦЕНТР
ОБРАЗОВАНИЯ —
УЧЕБНЫЙ ЦЕНТР, В КОТОРОМ
ОБУЧАЮТСЯ ТЫСЯЧИ ЛЮДЕЙ
СО ВСЕЙ РОССИИ!**



НОВЫЙ КОНФЕЦ-ЗАЛ

Проведение деловых мероприятий требует от организаторов особого внимания к подбору места. Следует учесть такие факторы, как удобное расположение вблизи транспортных развязок, наличие парковок, мест общественного питания, соответствующих уровню участников, но самое важное комфорт и оборудование конференц-зала.

Байкальский Центр Образования предлагает организациям воспользоваться выгодным предложением и взять в аренду конференц-зал для своих деловых мероприятий: групповых занятий, семинаров, презентаций, тренингов, мастер-классов.

Просторный зал с дизайнерским ремонтом, оборудованный всей необходимой современной техникой, находится в самом центре Иркутска, на площади им. Сперанского (сквер Кирова) — отличная транспортная доступность, бесплатная парковка.

ОПИСАНИЕ ЗАЛА:

Площадь зала: 68м²

Вместимость до 50 человек
Оборудование (входит в стоимость аренды зала):

- проектор с экраном;
- ноутбук;
- магнитно-маркерная доска;
- доступ в интернет (Wi-Fi);
- кулер с холодной/горячей водой;
- удобный холл с диванами.

Дополнительно возможна организация кофе-брейка.

Стоимость аренды зала:

- 1200 руб./час
- 1000 руб./час от 5 часов
- Минимальное время аренды – 2 часа.

Адрес: г. Иркутск, ул. Рабочая, 2А/4, БЦ "Премьер", оф. 515



Забронировать по:  8 (3952) 706-136, 56-36-29

2019 ГОД: ПОДВОДИМ ИТОГИ

В завершении уходящего года мы по традиции стараемся подвести его итоги, определить наиболее значимые для нас события и выстроить планы на будущее. Признаюсь, что 2019 год стал для нашего образовательного центра, пожалуй, одним из самых успешных за всю его историю.

В 2019 году мы отпраздновали новоселье в собственном учебном центре, расположенном по адресу: ул. Гоголя, 80. Это комфортное, красивое пространство вдохновляет сотрудников Байкальского Центра Образования, наших клиентов и партнёров на новые смелые решения в образовательной деятельности!

Мы запустили новые курсы в области профессионального обучения, усилили работу с бюджетными организациями и центрами занятости населения по всей Иркутской области. Активно участвуем в программе профессиональной переподготовки людей пенсионного возраста и женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребёнком до 3 лет. С 1 сентября 2019 г. усовершенствовали систему обучения в ДКШ «Левобережье», выделив ее в самостоятельное успешное направление.

Значительно обновили материально техническую базу образовательного центра, закупив новые современные компьютеры, оргтехнику, проекторы, а также оборудование по высоте и первой помощи, пожарной безопасности.

Увеличился и усилился кадровый состав. В дружный коллектив Байкальского Центра Образования в ушедшем году пришли новые профессиональные кадры.

Мы также гордимся тем, что в 2019 году ЧОУ ДПО БЦО успешно прошло проверку службы по контролю и надзору в сфере образования в Иркутской области, получив высокую оценку профессионально поставленной работы.

*С уважением,
Бражникова Лариса Валерьевна*





Нам сегодня 20 лет!

1 декабря коллектив отпраздновал юбилейный двадцатый День рождения Байкальского Центра Образования. Гости собрались в красивом и уютном зале ресторана «Marco Polo», интерьер которого идеально подчеркивал торжественность мероприятия. Обновленное меню пришлось по вкусу пожалуй каждому из собравшихся, а особенно рыбные блюда.

Главным украшением праздничного стола, конечно, стал вкусный творожно-малиновый торт, украшенный «осколками байкальского льда» из синей карамели и россыпью голубики. Торт по специальному заказу изготовили в кондитерской «Мария».

Темой корпоратива была выбрана стилизация под вечернее ток-шоу, и ведущий Денис Ветров наилучшим образом подошел на роль шоу-мена. Коллектив БЦО выражает Денису свою благодарность за замечательный вечер! Все прошло на одном дыхании, были учтены все пожелания, подробно изучены факты из жизни коллектива, на основе которых выстраивалось общение с гостями.

Большое спасибо всем, кто сделал этот праздник незабываемым - гостям, организаторам, партнерам и, конечно, руководителям Бражниковым Александру Александровичу и Ларисе Валерьевне!

Подробнее на:  www.levober.ru

Запись на курсы:

 8(3952)706-136

ВИДЫ ОБРАЗОВАНИЯ: РАЗЛИЧИЯ, ТРЕБОВАНИЯ, СРОКИ

ЧОУ ДПО «БЦО» работает на рынке образовательных услуг более 20 лет и реализует различные программы дополнительного профессионального образования и профессионального обучения согласно лицензии №9511 от 31.10.2016, выданной службой по контролю и надзору в сфере образования Иркутской области. Попробуем разобраться, что общего и чем отличаются данные виды образования вместе с заместителем директора по учебно-методической работе Ерофеевой Натальей.

Общаясь с различными заказчиками, понимаешь, что многие из них не видят разницы между дополнительным профессиональным образованием и профессиональным обучением и соответственно при выборе программы обучения очень часто ошибаются.

Согласно ст. 73 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 N 273-ФЗ, профессиональное обучение направлено на приобретение лицами различного возраста квалификационных разрядов, классов, категорий по профессии рабочего или должности служащего без изменения уровня образования.

Существует перечень профессий рабочих, должностей служащих, по которым осуществляется профессиональное обучение, который утвержден приказом Минобрнауки России от 02.07.2013 N 513 «Об утверждении Перечня профессий рабочих, должностей служащих, по которым осуществляется профессиональное обучение».

Профессиональное обучение реализуется посредством 3-х образовательных программ:

1. Под профессиональным обучением по программам **профессиональной подготовки** по профессиям рабочих и должностям служащих понимается профессиональное обучение лиц, ранее не имевших профессии рабочего или должности служащего.

2. Под профессиональным обучением по программам **переподготовки** рабочих и служащих понимается профессиональное обучение лиц, уже имеющих профессию рабочего, профессии рабочих или должность служащего, должности служащих, в целях получения новой профессии рабочего или новой должности служащего с учетом потребностей производства, вида профессиональной деятельности.

3. Под профессиональным обучением по программам **повышения квалификации** рабочих и служащих понимается профессиональное обучение лиц, уже имеющих профессию рабочего, профессии рабочих или должность служащего, в целях последовательного совершенствования профессиональных знаний, умений и навыков по имеющейся профессии рабочего или имеющейся должности служащего без повышения образовательного уровня.

Продолжительность профессионального обучения определяется конкретной программой профессионального обучения, разрабатываемой и утверждаемой на основе профессиональных стандартов (при наличии) или установленных квалификационных требований.

Профессиональное обучение завершается итоговой аттестацией в форме квалификационного экзамена.

По окончании обучения выдается свидетельство о профессии рабочего или должности служащего.

Теперь рассмотрим вкратце дополнительное профессиональное образование.

Согласно ст. 76 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 N 273-ФЗ, дополнительное профессиональное образование осуществляется посредством реализации дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки).

К освоению дополнительных профессиональных программ допускаются:

1) лица, имеющие среднее профессиональное и (или) высшее образование;

2) лица, получающие среднее профессиональное и (или) высшее образование.

Программа повышения квалификации направлена на совершенствование и (или) получение новой компетенции, необходимой для профессиональной деятельности, и (или) повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации.

Программа профессиональной переподготовки направлена на получение компетенции, необходимой для выполнения нового вида профессиональной деятельности, приобретение новой квалификации.

Срок реализации дополнительных профессиональных программ повышения квалификации — от 16 академических часов.

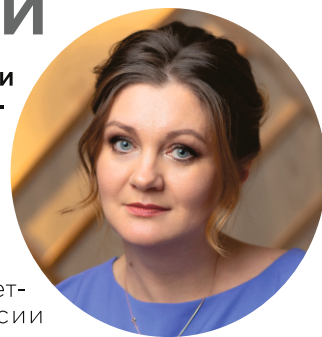
Срок реализации дополнительных профессиональных программ профессиональной переподготовки — от 250 академических часов.

Программы разрабатываются с учетом профессиональных стандартов (при наличии) или установленных квалификационных требований.

По окончании обучения по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации выдается удостоверение о повышении квалификации установленного образца без изменения уровня образования.

По окончании обучения по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки выдается диплом о профессиональной переподготовке установленного образца без изменения уровня образования.

Краткую схему направлений обучения Байкальского Центра Образования смотрите на развороте журнала (стр. 17-18).



РЕАЛИЗАЦИИ МЕРОПРИЯТИЙ НАЦИОНАЛЬНОГО ПРОЕКТА «ДЕМОГРАФИЯ» В 2020 ГОДУ

В 2020 году «Байкальский Центр Образования» планирует продолжить работу по обучению граждан в рамках национального проекта «Демография». Об изменениях и новых направлениях проекта рассказывает администратор Светлана Шнейдер.

— Светлана, о каких изменениях идет речь?

Прежде всего изменения касаются программы профессионального обучения граждан в рамках федерального проекта «Старшее поколение». Программа расширена с точки зрения охвата участников. Ранее обучение проходили только граждане предпенсионного возраста – за пять лет до наступления общеустановленного возраста выхода на пенсию. С 2020 года профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование предусмотрено для граждан в возрасте от 50 лет и старше, состоящих в трудовых отношениях, а также для граждан, стремящихся возобновить трудовую деятельность и обратившихся в органы службы занятости.



Также с 2020 года стартует программа по переобучению и повышению квалификации женщин с детьми. Мероприятия пройдут в рамках федерального проекта «Содействие занятости женщин — создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трёх лет» национального проекта «Демография».

— Кто сможет пройти обучение?

Женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребёнком в возрасте до трёх лет, а также женщины, имеющие детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратив-

шихся в органы службы занятости.

— Какие виды обучения предусмотрены программой?

Женщины могут выбрать один из вариантов: повысить свою квалификацию и вернуться к трудовой деятельности на прежнее рабочее место или переобучиться по профессии, востребованной на рынке труда в регионе, чтобы найти работу, наиболее подходящую для совмещения с воспитанием ребенка. Формы обучения могут быть разными: очная, очно-заочная и заочная. Период обучения – до 6 месяцев.

— Будет ли учащимся выплачиваться стипендия?

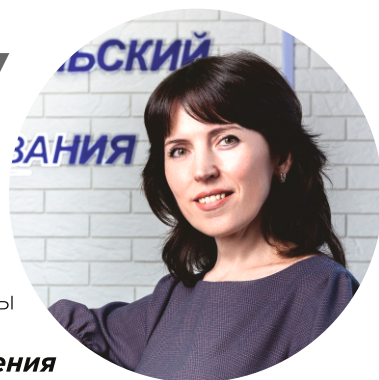
Да, женщинам, имеющим детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, предусмотрена выплата стипендии в размере минимального размера оплаты труда, увеличенного на районный коэффициент. В 2020-2024 гг. объем средств федерального бюджета на реализацию данного направления составляет 11,1 млрд. руб. Предполагается охватить не менее 230 тыс. женщин.

— Что даст женщинам участие в программе?

Предполагается, что переобучение и повышение квалификации женщин с детьми будет способствовать повышению их конкурентоспособности на рынке труда и профессиональной мобильности, обеспечит возможность совмещать трудовую занятость с семейными обязанностями.

— Какие программы обучения вы предлагаете?

Прежде всего это программы по наиболее востребованным в прошлом году направлениям: кадровое делопроизводство, сметное дело, бухгалтерский учет, флористика. Кроме того, мы расширили перечень программ профессионального обучения, которые могут выбрать граждане, не имеющие образования. Среди них — печник, секретарь руководителя, сиделка, помощник воспитателя, кладовщик.





КУРСЫ 1С ПРЕДПРИЯТИЕ

Система 1С Предприятие — это линейка доступных, не уступающих западным аналогам программных продуктов для управления и учета, используемых в большинстве организаций России и СНГ.

➤ 1С:БУХГАЛТЕРИЯ

это профессиональный инструмент бухгалтера, с помощью которого можно вести бухгалтерский и налоговый учет, готовить и сдавать обязательную отчетность.

➤ 1С:ЗАРПЛАТА И УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

программа массового назначения, позволяющая в комплексе автоматизировать задачи, связанные с расчетом заработной платы персонала и реализацией кадровой политики, с учетом требований законодательства и реальной практики работы предприятий.

➤ 1С:УПРАВЛЕНИЕ ТОРГОВЛЕЙ

программа позволяет в комплексе автоматизировать задачи оперативного и управленческого учета, анализа и планирования торговых операций, обеспечивая тем самым эффективное управление современным торговым предприятием.



ПОДРОБНО О КУРСАХ НА САЙТЕ:
WWW.LEVOBER.RU



(3952) 706-136

ЗНАКОМСТВО С ПРЕПОДАВАТЕЛЕМ

Кунгурова Ольга

В начале 90-х годов, когда экономика из плановой перешла в рыночную, сметная наука претерпела колоссальные изменения, так как возникла необходимость тщательного контроля цен. Именно ценообразование в смете сегодня представляет самый сложный раздел, для работы с которым требуются определенные знания, а также развитое умение анализировать. Преподаватель курсов сметного дела Байкальского Центра Образования рассказывает о своем профессиональном пути и реализованных проектах.



Меня зовут Кунгурова Ольга Александровна. С детства я любила цифры и все, что с ними связано. Даже игра в «Магазин» для меня была особенным занятием. Самое интересное было построить магазин с прилавками и пересчитывать «денежки» — листья деревьев.

Когда подошло время выбирать свою будущую профессию, с которой свяжу свою жизнь. Я знала точно, что это будет экономика. Но так как выросла в семье строителей, испытывала дикий восторг от мысли, что могу участвовать в строительстве мостов, которые будут соединять любящие сердца, домов, где будут жить счастливые семьи, благоустраивать наш город, где будут гулять дети...

С таким настроем я закончила Иркутский государственный технический университет по направлению «Экономика и управление предприятием (строительством)». Сразу после окончания университета вошла в ряды трудящихся ЗАО «Мостострой-9», организации по строительству, реконструкции, ремонту автомобильных дорог и искусственных сооружений в Иркутской области, в должности инженера по сметной работе. Это была невероятная романтика с командировками и бессонными ночами. Это невероятно захватывающе, когда на твоих глазах течение реки укрощается, а два берега соединяются гигантским сооружением...

Через пару лет я была приглашена участвовать в строительстве «130 квартала». В данном предложении я увидела не только возможность развития своих профессиональных навыков, но и вызвала восторг мысль о возможности приложить руку к грандиозному строительству целого квартала в центре любимого города.

Стараясь развиваться и расширять свои профессиональные знания, я окончила с отличием магистратуру по направлению «Судебная строительно-техническая и стоимостная экспертиза» с квалификацией «инженер».

За время работы приобрела огромный опыт работы с заказчиками, проектировщиками, поставщиками и подрядчиками. Но ничто не вечно. Строительство квартала было завершено, а у меня возникло желание плотно заняться сметным делом и попробовать себя как эксперта. В ГАУ «Экспертиза в строительстве Иркутской области» поддержали мое желание и приняли на работу. Началось самое гармоничное время моей трудовой практики. Каждый новый проект решался словно головоломка, а из цифр в смете вырастали объекты строительства.

Сметное дело — это не только романтика командировок, ведь сооружения не возводятся по взмаху волшебной палочки. Смета — основной финансовый документ, без грамотного составления которого заказчик рискует понести серьезные убытки, а строительная организация будет работать фактически вслепую. Сметчиков принято делить на «инженеров» и «экономистов», хотя профессия на стыке этих двух видов деятельности. При подготовке финансовых расчетов нужно детально расписать каждый технологический процесс, который будет применен при возведении сооружения. Основой для этого является разработанный проектировщиком или архитектором проект. Работа сметчика заключается в том, чтобы применить актуальные расценки для каждой фазы строительства с учетом действующих строительных правил и норм. В итоге заказчик получает подробный документ, который содержит детально расписанный поэтапный финансовый план с выведенной общей стоимостью.

Добро пожаловать на обучение сметному делу и ценообразованию в строительстве в наш центр. Мы поможем Вам открыть в себе новые грани деятельности, возможность получать удовольствие от своей работы и быть всегда востребованным специалистом, ведь строительство не останавливается ни на секунду!



КУРСЫ СМЕТНОГО ДЕЛА

ПОЛУЧИ АКТУАЛЬНЫЕ ЗНАНИЯ И ВОСТРЕБОВАННУЮ ПРОФЕССИЮ

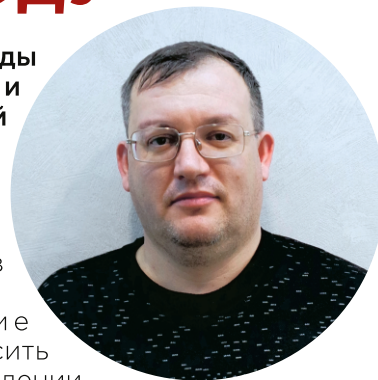
Подробнее на:  www.levober.ru

Запись на курсы:

 8(3952)706-136

ИЗМЕНЕНИЯ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА ПО ОХРАНЕ ТРУДА В 2020 ГОДУ

Законодательство в области охраны труда в России в последние годы активно изменяется. Нововведения значительно изменили характер и состав действующих требований. Некоторые из принятых изменений оказали заметное влияние на работу специалистов по охране труда. Об этих изменениях рассказывает преподаватель Байкальского Центра Образования по курсу «Охрана труда» Кардемский Денис Юрьевич.



Одним из ключевых направлений работы в сфере повышения безопасности труда в 2020 году государство планирует сделать профилактику производственного травматизма и развития профессиональных заболеваний. Внесены изменения в приказ 302н, что в свою очередь изменило порядок проведения медосмотров.

С 7 января 2020 года:

- женщин, которые должны проходить медосмотры не нужно направлять каждый год к акушеру-гинекологу. Теперь такого рода обследования планируется проводить только в рамках очередного медосмотра;
- при прохождении медосмотра работник должен предоставить СНИЛС или документ, который подтверждает регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета;
- работник может предоставить при медосмотре выписку из медкарты с результатами диспансеризации, если она проведена меньше года назад, то медицинская организация может учесть эти результаты при медосмотре;
- заключение по результатам периодических и предварительных медосмотров начали направлять работодателю.

С 1 июля 2020 года:

- работникам, со стажем работы 5 лет во вредных условиях труда, в первый периодический осмотр нужно выдать направление в центр профпатологии, далее раз в пять лет;
- работников со стойкими последствиями несчастных случаев на производстве в центр профпатологии нужно направлять один раз в пять лет;
- работников, которые получили заключения о предварительном диагнозе профзаболевания, нужно направлять в центры профпатологии в течение 1 месяца с момента подозрения на связь заболевания с профессией.

Кроме того, Минздрав России подготовил проект приказа, который изменит подход к проведению обязательных обследований работников и соискателей должностей с тяжелыми или вредными условиями труда.

- отмена паспортов здоровья;
- аннулирование требования вносить отметки о прохождении медосмотров в медкнижки работников;
- разрешение на прямую передачу работодателям заключений по итогам обследования работников, минуя получение их согласия. Как это новшество соотносится с нормами хранения врачебной тайны и обработки персональной информации в проекте ничего не сказано.

Лидерами статистики по профзаболеваниям и травматизму являются предприятия из категории опасных производств. В 2020 году планируется провести изменения в промышленной безопасности, направленные на снижение этих показателей. В том числе, обязать работодателей с I и II категориями установить системы удаленного контроля соблюдения норм промышленной безопасности. Для представителей остальных категорий это будет рекомендованной мерой. Пока эта инициатива находится в стадии законопроекта. Ожидаемое время реализации — начало 2020 года.

Также в планах есть полная ликвидация рабочих мест с опасными условиями труда. Если по результатам специальной оценки условий труда присвоен 4 класс условий труда, деятельность работодателя могут приостановить, пока не будут предприняты меры по снижению опасности. В их числе:

- разработка плана устранения причин опасности;
- внеочередная оценка профрисков или СОУТ.

В настоящий момент, законодательство разрешает работу на местах с классом 4 при условии, что работодатель обеспечивает работникам компенсацию.

В 2020 году работодатель впервые отчитывался по новой форме, утвержденной приказом Росстата №404 от 15.07.2019. Речь идет о ежегодном отчете №1-Т (Условия труда). Данные за 2019 год необходимо было подать до 21 января 2020-го.

Минюстом в октябре 2019 года зарегистриро-

В числе запланированных изменений:

Подробнее на:  www.levober.ru

Запись на курсы:

 **8(3952)706-136**

ван Приказ Роструда от 13.06.2019 № 160 "Об утверждении Административного регламента осуществления Федеральной службой по труду и занятости федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права", и это значит, что в две тысячи двадцатом году визиты госинспекторов будут проходить уже по новым правилам. Изменения касаются не только вопросов охраны труда, но и соблюдения трудового законодательства в целом. Их много, приведем лишь основные:

1. Риск-ориентированный подход применяется и к филиалам. Раньше риски считались для организации в целом, и особенности отдельных филиалов не учитывались. На практике это означало, что высокую категорию риска могло получить огромное предприятие, где всего несколько подразделений с высоким риском. Сейчас алгоритм расчетов меняется, и повлияет на проведение государственных проверок. Они станут более точечными — по подразделениям в зависимости от категории риска.

2. Четко прописано понятие «угроза причинения вреда здоровью и жизни». В Регламенте приведен список ситуаций, которые государственная инспекция трактует как угрозу. В их числе: невыплата зарплаты, допуск к работе сотрудников без обучения или медицинского

разрешения, невыдача средств индивидуальной защиты, непредоставление отпуска. Если поступает сигнал о подобном случае, инспекция инициирует проверку и уведомляет об этом прокуратуру. Согласование не требуется. В компанию такая проверка может прийти без предупреждения.

3. Механизм отстранения от работы при нарушениях охраны труда стал проще и четче. По новому Регламенту отстранить сотрудника от работы надо сразу, как только выявил нарушение. А не ждать выдачи предписания и окончания проверки. Это важный практический шаг к повышению безопасности труда.

Охране труда в Трудовом кодексе посвящен раздел X. Сейчас это 29 статей, а в готовящемся законопроекте их предусмотрено 42. Основная цель изменений — чтобы Трудовой кодекс отвечал на вопросы «как создать безопасные условия труда».

По мнению экспертов, рассмотрение и принятие этого законопроекта имеет огромное значение. Дело в том, что уже сейчас существует множество подзаконных актов, приказов и предписаний, которые регламентируют практические стороны охраны труда. Но применять их не представляется возможным, так как нет законодательной поддержки в Трудовом кодексе.

ОЦЕНКА ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ РИСКОВ

ЗАПИШИТЕСЬ
НА ОБУЧЕНИЕ:



(3952) 706-136

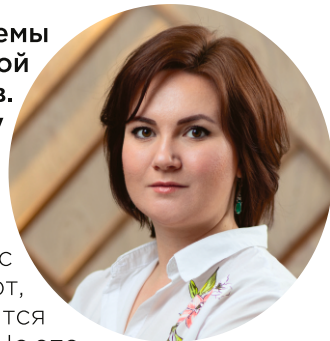


ПОДРОБНО О КУРСАХ НА САЙТЕ:
WWW.LEVOBER.RU



СОЦИАЛЬНЫЕ СЕТИ — ОСНОВНОЙ КАНАЛ ПРОДВИЖЕНИЯ

Бизнес в России сегодня сталкивается со сложной задачей. Далеко не проблемы экономического кризиса, политического давления, снижения покупательской способности волнуют сегодня маркетологов и стратегических менеджеров. Многие еще не рассматривают данные тенденции как проблему, поскольку эффект на продажи не столь ощутим. Об использовании социальных сетей, как основного канала продвижения в работе с представителями цифрового поколения, рассказывает менеджер по маркетингу и рекламе Козлова Анастасия.



Мы стоим на пороге не просто смены поколений, но смены потребительских парадигм. Долгое время в продвижении товаров и услуг мы полагались на сложившиеся в конце 20 века традиции использования информационных каналов. Стремительное развитие информационных технологий, появление различных гаджетов, упрощающих все сферы жизни, повсеместное распространение доступного скоростного Интернета кардинально изменили поведение потребителей.

Виртуальное пространство является естественной средой обитания для поколения Z. Его представители не знают жизни до Интернета, они прекрасно знают, как использовать максимум возможностей своих гаджетов, быстро осваивают новые технологии. Посредством Сети они получают информацию, общаются, совершают покупки, играют. Существование в Интернете для них так же естественно, как дыхание.

Центениалы родились «с пальцем на кнопке» и знают, что все необходимое находится на расстоянии одного клика. Но это нажатие они сделают, только по-настоящему заинтересовавшись предложением и поняв, что бренд думает о них. Поэтому создание удобного сайта, заполненного качественными иллюстрациями и грамотным описанием, — это только полдела. Необходимы аккаунты в соцсетях и интересное мобильное приложение. Омниканальность становится основой грамотной розничной торговли.

Многие продавцы сегодня осознают важность использования социальных сетей, как основного информационного канала, при общении с представителями цифрового поколения. Не менее важно понимать, что для молодых людей правильное позиционирование и привлекательный образ торговой марки, напрямую соотносятся с качеством предлагаемых услуг и товаров. Значимость визуального контента превалирует над текстовым. Требования к ведению бизнес-страниц и личных блогов в социальных сетях возрастают с каждым днем. Создание вовлекающего контента и интуитивного дизайна, управление таргетированной рекламой требуют широких знаний в области маркетинга, навыков работы с профессиональными графическими редакторами, фото-видеосъемки и монтажа, владения основами SEO и сайтостроения. Для продуктивной работы над крупными проектами в социальных сетях уже недостаточно только одного SMM-менеджера, отвечающего за весь спектр действий. Появляются новые профессии: таргетологи, контент-менеджеры, лидгенеры, комьюнити-менеджеры и др.

Фрилансерам, самозанятым, начинающим блогерам, небольшим локальным компаниям еще возможно воспользоваться услугами одного специалиста широкого профиля или самостоятельно вести блог в социальных сетях, обучившись основным навыкам работы с ними.

Байкальский Центр Образования предлагает пройти курсы по SMM-менеджменту и блогингу. Они будут полезны, как начинающим сммщикам и блогерам, так и тем, кто руководит работой фрилансеров и штатных сотрудников для оценки эффективности и планирования рабочих процессов.



Для грамотного выстраивания контакта между продавцом и покупателем необходимо учитывать, что большую часть времени «цифровики» все же проводят в интернет-пространстве, где особое внимание уделяют социальным сетям и просмотру видео. Блогеры становятся для подрастающих подписчиков своеобразными иконами стиля и инфлюенсерами (лидеры мнений).



ЗАПИШИТЕСЬ НА
КУРСЫ

6 занятий
по **3** часа



SMM-менеджмент **БЛОГИНГ**

пройдите
дополнительно:

Ps

Pr

Подробнее на:  www.levober.ru

Запись на курсы:

 8(3952)706-136

ЛУЧШИЙ ПО ПРОФЕССИИ'2019 ЕЖЕГОДНЫЙ КОНКУРС ИНК

Лучший по профессии – традиционный для Иркутской нефтяной компании праздник профессионального мастерства, который вот уже девятый раз проходил 3-4 сентября 2019 г. в Усть-Куте и на площадках Ярактинского нефтегазоконденсатного месторождения.

Руководство компании хорошо понимает: устойчивость, безопасность и успех предприятия напрямую зависят от сотрудников, которые ответственно относятся к своей работе и нацелены на постоянное повышение уровня своего профмастерства.

70 сотрудников ИНК, удостоенные звания «Лучший по профессии», получили денежные премии и ценные призы. В течение следующего года призеры конкурса будут получать прибавку к заработной плате в размере от 10 до 20% в зависимости от места. Кроме того, в рамках проекта «Год личного развития» победителям и призерам вручены сертификаты на обучение номиналом 40, 50 и 60 тыс. рублей соответственно.

Год от года повышается и сложность заданий на конкурсе «Лучший по профессии». В этот раз на теоретическом этапе участники должны были за 100 минут ответить на 65 тестовых вопросов, учитывающих специфику их профессии. Затем

все конкурсанты демонстрировали навыки оказания первой помощи пострадавшим, что также оценивалось строгим жюри, в состав которого вошли сотрудники Байкальского поисково-спасательного отряда МЧС России и преподаватели Байкальско-

го Центра Образования. Практическая, заключительная часть конкурса проходила на нескольких площадках в Усть-Куте и производственных объектах компании.



ЛИДЕРЫ РЕЙТИНГА'2019

Компания «Полюс Вернинское» вновь стала одним из лидеров рейтинга хозяйствующих субъектов в Иркутской области по итогам 2019 года. Почетное звание на конкурсной основе ежегодно присваивает региональное министерство экономического развития. Губернатор Иркутской области Сергей Левченко вручил грамоты победителям 14 ноября 2019 г. В торжественном мероприятии также принял участие управляющий директор «Полюс Вернинское» Игорь Цукуров.

Кроме того, в рамках мероприятия прошло торжественное награждение предприятий, которые стали лауреатами Всероссийского конкурса «100 лучших товаров России-2019».

«Полюс Вернинское» является постоянным партнером Байкальского Центра Образования. Ежегодно преподаватели нашего центра обучают сотрудников компании по направлениям промышленного обучения, способствующим сохранению безопасности труда. Особенно важно, что данная компания была отмечена дипломами за достижения в области охраны труда.

Абсолютным лидером рейтинга хозяйствующих субъектов Иркутской области по итогам 2018 года второй год подряд стала Иркутская нефтяная компания. ИНК входит в число главных партнеров БЦО. Сотни сотрудников компании ежегодно проходят обучение у наших преподавателей.

Байкальский Центр Образования поздравляет своих партнеров с победой в столь престижном конкурсе! Надеемся на дальнейшее сотрудничество!



БЕЛЫЕ МЕТАЛЛУРГИ ГОТОВЫ ОКАЗАТЬ ПЕРВУЮ ПОМОЩЬ

Белые металлурги в августе 2019 г. смогли почувствовать себя добровольцами-спасателями. На курсы первой помощи пострадавшим записались сотни сотрудников.

В корпоративных халатах работники Первоуральского новотрубного завода больше похожи на врачей. Они отрабатывают приемы оказания первой помощи на своих коллегах.

Михаил Буш, преподаватель Байкальского Центра Образования, так отозвался о своих учениках: «Группы очень динамичные, очень активные, люди проявляют интерес, задают массу интересных вопросов».

По легенде, у пострадавшего сильное кровотечение, нужно наложить жгут и повязку. Организаторы тут же усложняют задачу — к травмам добавляют перелом.

Дальше — сложнее. Запуск сердца после остановки. В качестве статиста — манекен по имени Сэм. На нём отрабатывают десятки экстремальных ситуаций — от потери сознания до клинической смерти.

Правильно ли идёт массаж сердца, покажет датчик усилия. А учебный дефибриллятор готов подсказать, что делать дальше.

Курсы оказания первой помощи в экстренной ситуации — дело добровольное. На первоура-

льском заводе их проходят вальцовщики и резчики труб, контролёры и термисты проката, сортировщики-сдатчики и сталевары. В общей сложности добровольцев набралось более трёхсот.

Виталий Вербицкий, начальник участка выплавки электросталеплавильного цеха ПНТЗ: «Не хотелось бы мне оказаться тем человеком, который в экстренной ситуации не смог оказать помощь, потому что ему не хватило знаний. И это касается не только моей работы. Прежде всего я думаю о своих близких».

Курсы по оказанию первой помощи заняли несколько недель. Их организовали по проекту «Доброволец-спасатель». Так на предприятии проводят профилактику травматизма.



«ОЖИВЛЕННАЯ АННА» НОВЫЙ МАНЕКЕН ДЛЯ СРЛ

Два легендарных тренажера теперь и в Байкальском Центре Образования! Обучение по курсам первой помощи пострадавшим станут еще более интересными и будут нести еще больше практической пользы.

В 1880-х годах парижский морг на острове Ситэ был достопримечательностью — в витринах на черных мраморных столах там выставляли неопознанные трупы. Посмотреть на них приходили люди в поисках пропавших родственников и обычные зеваки. Однажды на таком столе оказалось тело 16-летней утопленницы. Девушку выловили из реки Сены неподалеку от Лувра. Её никто не опознал.

На теле не нашли следов насилия. Возможно, девушка покончила с собой. Патологоанатом, впечатленный её умиротворенным выражением лица, решил снять посмертную маску. Тогда это было обычной практикой. Гипс зафиксировал мягкие черты и легкую улыбку.

Слепок выставили в витрине морга, и неожиданно он стал очень модным. С маски стали делать копии для продажи. Лик «Незнакомки»

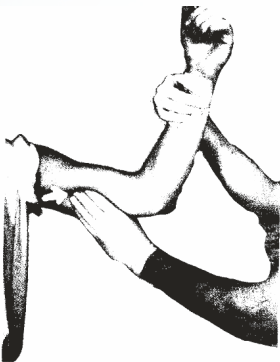
теперь считался эталоном красоты. Парижская богема признала его произведением искусства, им украшали стены домов и витрины.

В 1955 году Лердал спас жизнь своему утопавшему сыну, вовремя вытащив его из воды и сделав ему искусственное дыхание. Поэтому он охотно откликнулся, когда к нему обратились с заказом на манекен, необходимый для обучения технике сердечно-лёгочной реанимации. Лердал хотел придать манекену естественные черты; кроме того, он считал, что обучаемым будет приятнее работать с женским манекеном. Ему вспомнилась маска Незнакомки, висевшая в доме его бабушки и дедушки, и он решил придать манекену её черты. Манекен-тренажёр получил имя Resusci Anne («Воскреси Анну»).





Событие — стремительное, действовать нужно быстро — пережать кулаком плечевую или бедренную артерию и, по-возможности, наложить жгут. Только после этого — вызвать скорую помощь (если это не было сделано!) и наложить повязку на область ранения:



**Фотографии для этой статьи взяты из личного архива автора.*

Сокращения в тексте:

КС — клиническая смерть
БС — биологическая смерть
БСЛР — базовая сердечно-лёгочная реанимация
ШОП — шейный отдел позвоночника
СМП — скорая медицинская помощь



Друзья! В следующих выпусках «Вестника БЦО» мы подробно поговорим о других не менее важных вещах, касаемых нашей жизни — падение с высоты, попадание в дыхательные пути инородного тела, а также рассмотрим возможность использования очевидцем автоматического наружного дефибриллятора в местах массового скопления людей.

ПРИГЛАШАЕМ

НА ВОСКРЕСНЫЕ КУРСЫ ПО
ОКАЗАНИЮ ПЕРВОЙ ПОМОЩИ
ПОСТРАДАВШИМ
В ЭКСТРЕННЫХ СИТУАЦИЯХ

На каждом занятии рассматриваются кейсы с разбором реальных ситуаций от сердечного приступа до утопления и переохлаждения.

Практика проходит с использованием тренажеров, специального оборудования и средств индивидуальной защиты.

С расписанием ближайших курсов Вы можете ознакомиться на стр. 34.

ПЕРВАЯ ПОМОЩЬ ПРИ НЕКОТОРЫХ НЕОТЛОЖНЫХ СОСТОЯНИЯХ

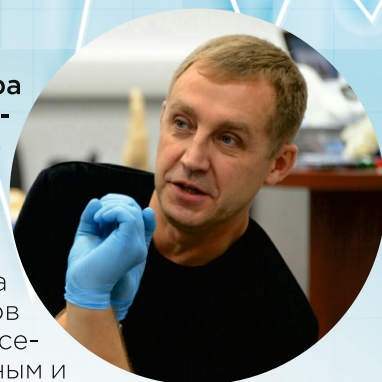
Дмитрий Марченко — преподаватель-инструктор Байкальского центра образования, доцент Иркутского государственного медицинского университета, Главный внештатный специалист Минздрава Иркутской области по первой помощи, кандидат медицинских наук.

Здравствуйте, уважаемые читатели «Вестника БЦО»!

Мы продолжаем публикацию материалов по вопросам оказания первой помощи пострадавшим. Это становится весьма актуальным в тех (к счастью, не частых) случаях, когда прибытие экстренных служб (спасателей или скорой медицинской помощи) невозможно в ближайшее время. Травма или несчастный случай может случиться когда угодно и где угодно, невзирая ни на пол, ни на возраст человека. Ждать всего этого негативного или бояться не нужно, а вот внутренне быть готовым как-то адекватно отреагировать на возникшую ситуацию — это нормально. Да к тому же, — это залог безопасности семьи и общества в целом.

Мы должны понимать, что в большинстве событий, требующих экстренного реагирования, без вызова СМП не обойтись. Но в некоторых ситуациях (потеря сознания, остановка сердца, опасное кровотечение, попадание в дыхательные пути инородного тела), когда квалифицированная помощь недоступна сразу, мы должны достаточно быстро постараться минимизировать возможные негативные последствия.

В большинстве случаев (при обнаружении Вами человека без видимых признаков жизни) реализация спасения идёт по двум понятным и важным направлениям (см. предыдущий рисунок).



Если человек не реагирует на Ваши вопросы и прикосновения, значит, по меньшей мере, он — без сознания, а это уже проблема для него. Аккуратно запрокиньте голову и попытайтесь услышать и почувствовать дыхание, если умеете, то проверьте наличие пульса на шее. Сознания нет? Человек дышит? Положение на спине для него крайне опасно, он может перестать дышать и умереть. Аккуратно переверните его на бок, или на живот, подстраховывая шею и голову, и дождитесь приезда медиков.

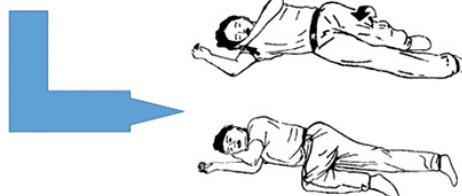
Если человек без сознания, если он не дышит, вероятнее всего, это остановка сердца, и уже через 3-4 минуты он погибнет. Действуем без промедления! Просим очевидцев вызвать скорую помощь, а сами «собираем» свои руки в замок и ставим их на середину грудной клетки пострадавшего:

Если человек не реагирует, не дышит и у него нет пульса — начинайте ритмично нажимать на центр грудины (делайте примерно 100 нажатий в минуту, глубиной продавливания на 5 см):



Нет сознания, есть дыхание и пульс - кома

Обеспечить «**безопасное положение**» (с подстраховкой ШОП)



Нет сознания, дыхания и пульса (и нет признаков БС) - КС

без промедления приступить к **БСЛР** (компрессии!)



Так и спасаем погибающего до тех пор, пока не приедут медики, или пока сами не выбьемся из сил. Существует высокая вероятность и оживления пострадавшего — сердце само заработает, восстановится дыхание. В этом случае — обеспечиваем для человека «безопасное положение» (на боку или животе).

Может произойти в жизни такая ситуация, когда мы видим обильное кровотечение (мокрая от крови одежда, растекающаяся лужа крови вокруг) у пострадавшего человека вследствие ранения:

ул. Гоголя, 80, ЖК «Изумруд»
ул. Рабочая, 2А/4, оф. 515,
БЦ «Премьер»



ПРОГРАММИРОВАНИЕ
ГРАФИЧЕСКИЙ ДИЗАЙН

НОВЫЙ ФОРМАТ
ОБУЧЕНИЯ

В ДЕТСКОЙ КОМПЬЮТЕРНОЙ ШКОЛЕ

«ЛЕВОБЕРЕЖЬЕ»



8(3952)56-36-29

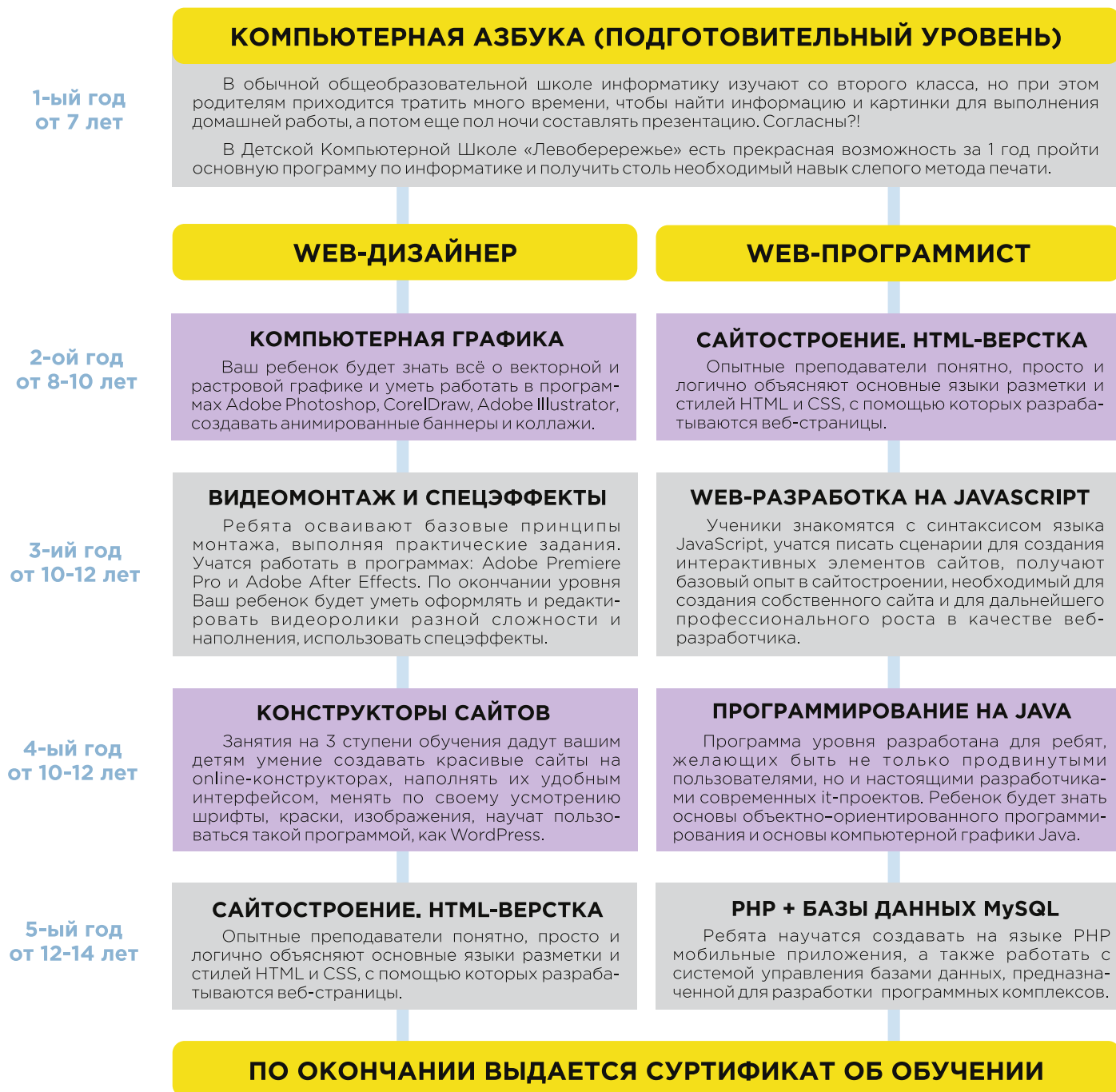


LEVOBER.RU

СИСТЕМА ОБУЧЕНИЯ В ДКШ «ЛЕВОБЕРЕЖЬЕ»

Детская Компьютерная Школа «Левобережье» приглашает школьников от 8 до 16 лет пройти обучение по двум направлениям: WEB-дизайнер и WEB-программист. Всего за 4 года обучения по одному из направлений ребенок освоит все необходимые знания и навыки соответствующих профессий.

Две востребованные профессии 21 века позволят ребенку уверенно смотреть в будущее и уже, учась в школе, работать в свободном графике, не выходя из дома, и зарабатывать реальные деньги. Полученные знания позволят подросткам становиться успешными, опережая своих сверстников!



Данная схема обучения построена с учетом разделения детей на группы с гуманитарным уклоном и стремлением к изучению точных наук. Каждый следующий этап опирается на знания и навыки полученные на предыдущем. Этапы обучения можно менять, но при смене ступеней обучения или направления проводится тестирование на наличие необходимых минимальных знаний и навыков. По завершении каждого уровня выдается сертификат об освоенной программе.

**ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ
КРАТКИЕ КУРСЫ:**

**«ПОДГОТОВКА К ЕГЭ/ГИА ПО ИНФОРМАТИКЕ»
«SMM-МЕНЕДЖМЕНТ. БЛОГЕРСТВО»**

ОТЧЕТНЫЕ ЗАНЯТИЯ

В большом конференц-зале Байкальского Центра Образования 22 декабря 2019 года прошли отчетные занятия всех уровней обучения Детской Компьютерной Школы «Левобережье».

За первое полугодие ребята вместе со своими педагогами подготовили отличные презентации с лучшими работами. Они поделились тем, какие навыки приобрели в ходе обучения и насколько эти знания помогают им в общеобразовательной школе.

Младшие ученики делились своими успехами в изучении компьютерных приложений MS Office. Средние уровни демонстрировали свои работы в Corel Draw и анимации. Старшие рассказали, как они постигают языки JAVA и JAVA Script.

Традиционно ребятам первых уровней педагоги и администратор ДКШ подарили новогоднее поздравление с играми, конкурсами и забавными подарками.

Кроме того, во вновь открытом виртуальном магазине ДКШ «Левобережье» все желающие могли потратить накопленные левобережки и приобрести модные аксессуары, игрушки и канцелярские принадлежности. Большинство ребят решили еще подкопить до майского выпускного.

В мае состоятся выпускные отчетные мероприятия по всем курсам, и там еще больше интересных призов и подарков.



Я занимаюсь на курсе компьютерной графики. Мы изучили программу Corel Draw и сейчас изучаем Photoshop.

Мне больше нравится Photoshop. Здесь мы создаем разные картинки или наоборот убираем части изображений.

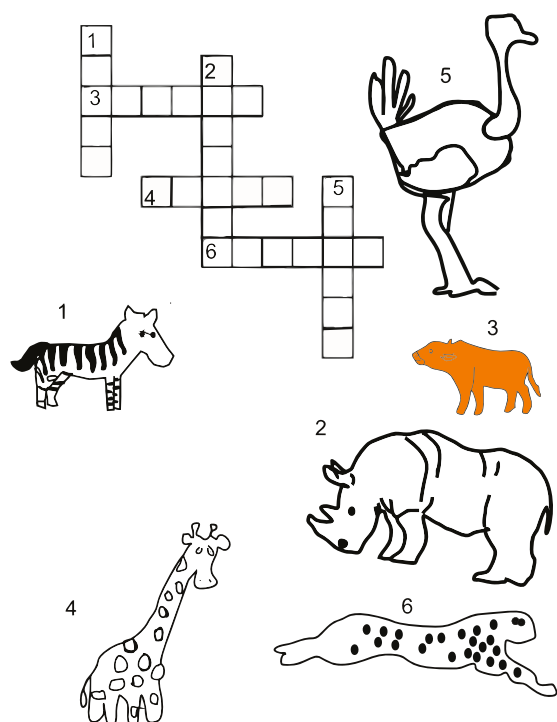
Здесь можно редактировать изображения или добавлять части изображения.

В этой компьютерной школе очень интересно и познавательно и добрые педагоги, которые всегда помогут.

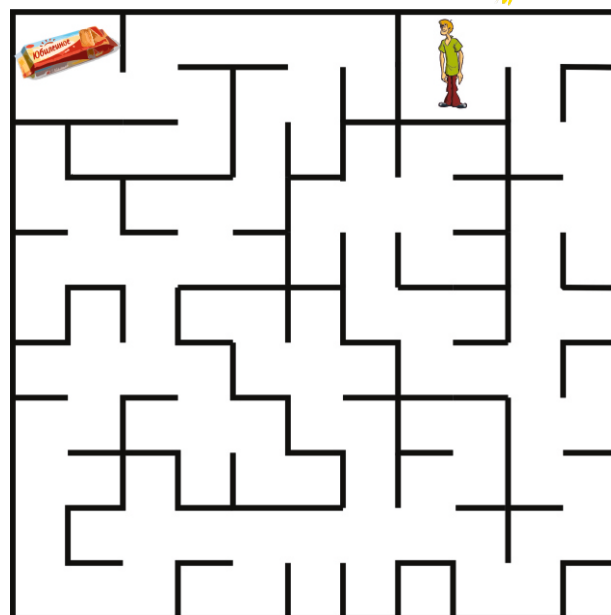
Светличная Катя,
10 лет 19.01.2020

РАЗВИВАЙ-КА

РУБРИКА РАЗРАБОТАНА И ПОДГОТОВЛЕНА УЧЕНИКАМИ
ДЕТСКОЙ КОМПЬЮТЕРНОЙ ШКОЛЫ «ЛЕВОБЕРЕЖЬЕ»



Винокуров Даниил, 14 лет,
уровень «Компьютерная графика»



Дима Киселев, 12 лет,
уровень «Компьютерная графика»

РАБОТЫ УЧЕНИКОВ



Барышев Роман, 13 лет
уровень «Компьютерная графика»



Фролова Соня, 12 лет
уровень «Компьютерная графика»

ЮНЫЕ ТАЛАНТЫ

В ХОККЕЙ ИГРАЮТ НАСТОЯЩИЕ МУЖЧИНЫ

Сундюков Илья ученик ДКШ «Левобережье» направления «Компьютерная азбука».



Хоккей — это не просто шайба, клюшка и лед. Это борьба, характер, мужество и трудолюбие... Именно эти качества на протяжении этого учебного года демонстрирует учащийся ДКШ «Левобережье», центральный нападающий хоккейной команды «Рекорд 2010-2011» ДЮСШ «Россия»

Сундюков Илья не только на предмете информатики, но и на льду.

Его команда неоднократно за минувший год становилась серебряными и бронзовыми призерами на городских соревнованиях. А конец 2019 года стал для команды «Рекорд 2010-2011» знаменательным, ведь в Новосибирске Сундюков Илья со своей командой на межрегиональном турнире «Кубок мечты» среди юных хоккеистов занял почетное третье место.

Да и сейчас команда «Рекорд 2010-2011» принимает активное участие на турнире «Золотая Шайба» по г. Иркутску и дает достойный отпор командам соперников, которые старше их на один-два года, а на счету нападающего Сундюкова Ильи уже 8 шайб.

Желаем Илье и его команде дальнейших успехов и ждем в нашей Детской Компьютерной Школе!

ВЫСОКИЙ ПАРЕНЬ С ВЫСОКИМИ ЦЕЛЯМИ

Бельков Максим, ученик ДКШ «Левобережье» по направлению Web-дизайнер «Графический дизайн».



Максиму 13 лет, ученик 7 Б класса МБОУ СОШ № 80 г. Иркутска. В ДКШ «Левобережье» пришёл в сентябре 2019 года, за это время успел освоить две графических программы: CorelDRAW и Adobe Photoshop.

Уже в своем юном возрасте смог достичь немалых высот в спорте. Максим занимается баскетболом. В

секцию баскетбола пришел во втором классе, активно занимается им шестой год. В прошлом году был зачислен в спортивную школу олимпийского резерва «Россия».

Команда, в которой играет Максим, многократно была победителем областных соревнований. Ребята заняли первое место на Рождественских играх в г. Сочи, были Призерами Кубка Белова в городе Томске, всегда в тройке лидеров в ежегодном турнире «Снеговик» г. Улан-Удэ и Сибирской Лиге г. Ачинск.

В августе 2019 года Максим на тренировке получил травму колена, разрыв мениска. Ему сделали операцию. Затем он прошел курс реабилитации и через четыре месяца вернулся в свою любимую команду. Сейчас Максим готовится в составе сборной команды Иркутской области ко второму этапу Всероссийских соревнований, которые пройдут в марте 2020 года в г. Бердск.

Пожелаем Максиму побед и достижения все больших успехов на выбранном пути!

Продолжение рубрики читайте в следующих выпусках...

ИРКУТСКИЕ ВЫСТАВКИ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

В конце августа 2019 года Байкальский Центр Образования принял участие в двух образовательных выставках.

24 и 25 августа состоялась выставка «Skill Exro». На одной площадке на территории ТЦ «Иркутский» собрались представители многих образовательных учреждений Иркутска с самыми разными направлениями, программами и уровнями обучения.

Вторая выставка «Детский Иркутск» состоялась 25 августа в библиотеке им. Распутина.

На выставках были представлены:

- профессиональные курсы (автошколы, курсы для будущих родителей, семинары, тренинги, специализированные курсы по всем направлениям);

- дошкольное образование (частные детские сады, школы раннего развития и скорочтения, оздоровительные фитнес-программы, программы для общего развития и образования детей);

- образование за рубежом/иностранные языки (школы иностранных языков, обучение по обмену за рубежом, программы Work and Travel, стажировки за границей, языковые лагеря за границей и др.);

- дополнительное образование (художественные, музыкальные, архитектурные театральные, спортивные школы).

Байкальский Центр Образования провел для гостей выставки мастер-классы по флористике и оказанию первой помощи пострадавшим. Детская Компьютерная Школа провела розыгрыш сертификатов на обучение.

Кроме того, эти выставки — прекрасная возможность в одном месте рассмотреть все предложения учреждений дополнительного образования, принять участие в бесплатных мастер-классах и увидеть яркую и насыщенную развлекательную программу.



ЗАМЕТКИ ПУТЕШЕСТВЕННИКОВ

Контрасты стран Азии



В этом году у меня получилось большое путешествие в Малазию, Гонконг, Макао и Таиланд. От этой поездки остались незабываемые впечатления.

Гонконг — это яркое, противоречивое, очень организованное и во многом непонятное для нас государство. Отправляясь в поездку, я думала, что Гонконг — это толпы людей, теснота на улицах и в зданиях, сутолока и опасность потеряться. Каково же было удивление увидеть огромные, просторные здания вокзалов, метро, аэропорта, контрольных и пропускных пунктов. Скопление людей я видела только на пешеходных переходах.

Поразили небоскребы, особенно их подсветка в ночное время. Фасады домов превращаются в сказочных исполинов, переливающихся всеми цветами радуги. Каждый вечер вдоль залива Виктория небоскребы как будто танцуют под музыку во время лазерного шоу.

Очень четко работает городской транспорт: огромные двухэтажные автобусы движутся практически без интервалов. Удивительно, но пробок на дорогах никогда не бывает. По центральным улицам не спеша движутся старинные двухэтажные трамваи, все разных цветов, нет двух одинаковых. И даже в голову не приходит, что этому ретро-чуду уже сто лет. Широкие улицы, уличные лифты и эскалаторы даже надземные пешеходные переходы, высоченные дома, верхние этажи которых скрываются в облаках.

Макао — государство в государстве. От Гонконга его отделяет только мост, переходящий в тоннель под проливом. Несмотря на близкое соседство, граница между ними самая настоящая: с пограничным контролем, проверкой виз и т.д. Бывшая Португальская колония сохранила старую часть города в европейском стиле. Огромные казино — отдельная история. Там роскошь во всем. Все яркое, кричащее, дорогое и устроено все так, чтобы, зайдя туда, ты как можно дольше оттуда не вышел. Дорогие отели, и бесчисленные шикарные магазины, и рестораны, и

банки, и всевозможные развлечения. Город в городе.

Люди, живущие в Гонконге и Макао, очень доброжелательные, всегда готовы что-то подсказать, помочь. Простые, но с достоинством. Деловые, но неспешащие. Пользующиеся всеми благами цивилизации, но непосредственные как дети.

В столице Малазии городе Куала-Лумпур было впечатление, что это другой мир, другая цивилизация. Роскошь и нищета соседствовали на каждом шагу. Самые высокие башни-близнецы в мире Петронас — это визитная карточка Малазии. На первом этаже — торговый центр. Чего там только нет: от пирожных из дуриана, до всевозможных изделий из золота и драгоценных камней. Выше располагаются офисы одноименной нефтяной компании. А на самом верху — музей, смотровая площадка и сувенирные магазины. Желающих попасть туда так много, что записываться на экскурсию надо заранее и только по паспорту.

Вид на город с 452 метровой высоты конечно впечатляет. Вокруг башен выстроились самые дорогие, самые высотные отели с бассейнами на крышах, настоящими садами на верхних этажах.

Особенно меня восхитил вид на ночной Куала-Лумпур с телебашни Менара (ее высота 421 метр). Город переливается всеми цветами, миллионами огоньков. Рекламные щиты огромных размеров, как будто соревнуются между собой. Очень красиво.

Дальше наш путь по Юго-Восточной Азии шел в Таиланд. Там я бывала уже много раз, и это любовь на всю жизнь!

За это путешествие у меня было шесть перелетов разными авиакомпаниями и пять отелей в разных городах и странах. Физически, иногда, было тяжело, но познавать новые места, незнакомые страны, наблюдать за людьми, открывать для себя что-то новое и неизведанное — это здорово!

Габеев Ирина Яковлевна,
методист БЦО

РАСТИТЕЛЬНЫЙ МИР НА ТРИДЦАТИ ГЕКТАРАХ

Порой случается удивляться, как мало мы знаем о своем городе. Оттого так приятно находить уголки с особой историей и атмосферой, будь это музей Банка России или оранжереи Ботанического сада. О посещении последнего и пойдет речь в данной статье.

Двадцатого сентября сотрудники Байкальского Центра Образования совершили корпоративный выход в Иркутский ботанический сад. Бабье лето подарило нам прекрасную теплую, солнечную погоду для приятной прогулки по дендрарию. В растениях, представленных в оранжереях, многие узнали свои комнатные растения, но в значительно больших размерах. Сложно представить, что в естественной среде обитания отдельные виды могут достигать просто колоссальных размеров, в сравнении с их братьями на наших подоконниках.

Рекомендуем к посещению этот уголок природы посреди города для душевного отдыха в хорошую погоду.

(более 60%). Здания и инфраструктура находились в разрушенном состоянии.

В 2015 году была проведена реорганизация, Ботанический сад вошел в состав биологического факультета ИГУ в качестве структурного подразделения.



Сегодня территория сада составляет 30 гектаров и включает в себя: Этноботанический центр, Аптекарский огород, Корейский сад, Японский сад с растениями проекта «Зеленое наследие Хиросимы», Вересковый сад, фондovou коллекцию тропических и субтропических растений, тропический водоем. Ботанический сад ИГУ имеет крупнейшую в Восточной Сибири коллекцию растений, насчитывающую около 5 тысяч видов и сортов, в том числе редкие и исчезающие виды, внесенные в Красную книгу Иркутской области и Красную книгу России. Ботанический сад ИГУ включён в Международный реестр ботанических садов мира.



Немного истории

История Ботанического сада ИГУ начинается 8 октября 1940 года, когда исполком горсовета принял решение об отводе под Ботанический сад 18 гектаров земли, предоставив право Иркутскому государственному университету на освоение этого участка.

В годы Великой Отечественной войны Ботанический сад служил продовольственной базой для профессорско-преподавательского состава ИГУ. Несмотря на тяготы войны, в Саду продолжалась работа по интродукции растений, производились посадки тополя, лиственницы, ясеня, боярышника, жимолости, облепихи, ирги, шиповника и других культур.

В 1990-х годах сад вновь пришел в запустение. Зимой 1991-92 гг. из-за аварии теплотрассы замерзло большинство растений в оранжереях

По материалам: www.bg.isu.ru



Подробнее на:  www.levober.ru

Запись на курсы:



8(3952)706-136

КАК ПРАВИЛЬНО ПОДОБРАТЬ ДОМАШНИЙ ПЕРСОНАЛ

Поиск домашнего персонала – действительно сложная задача. Всякому, взявшемуся за ее решение, предстоит из множества кандидатур отобрать именно того человека, который будет выполнять порученную работу так, чтобы вас это полностью устраивало. Работа нанятого работника должна соответствовать вашим представлениям о содержании дома, качестве уборки или садовых работ, вашим принципам и подходам к воспитанию детей. Нелегко выбрать человека, которому вы станете доверять свой дом и своего ребенка.

Поиск персонала через агентство на сегодняшний день — практически безальтернативный вариант решения данной проблемы. Агентство позволяет добиться требуемого результата в ограниченные сроки.

Кадровое Агентство Левобережье несет ответственность за профессионализм и порядочность кандидатов. Специалисты проверяют документы, в том числе медицинские, рекомендации предыдущих работодателей, проводят тестирование на профпригодность, определяют личностные качества претендентов. Действует двух-месячная гарантия однократной бесплатной замены специалиста.



Приступая к поиску работника, заказчику сначала стоит определиться с основными принципами подбора персонала.

С самого начала ответьте себе на следующие вопросы:

- для чего вам нужен домашний персонал?
- какие именно обязанности должен будет выполнять нанимаемый работник или работники?

После этого вы можете заполнить заявку на подбор персонала на нашем сайте kadr38.ru, указав подробно все желаемые критерии, какими должен обладать работник.

Список пожеланий должен быть по возможности полным, а изложенные требования соответствовать масштабам задач. От того, насколько вы осознанно подойдете к этой части работы, во многом будет зависеть, что за человек будет работать на вас, и как будут строиться ваши взаимоотношения.

Кадровое агентство подбирает весь домашний персонал:

- Нянь (для детей до 7 лет);
- Гувернанток (для детей-школьников);
- Сиделок;
- Домработниц (помощниц по хозяйству/экономок);
- Водителей в семьи;
- Семейных помощников (семейные пары с проживанием);
- Поваров в семьи.

В результате отбора мы предоставляем Заказчику резюме на 2-3 кандидатов, полностью соответствующих критериям отбора. Клиенту предоставляется резюме нашего образца, наше письменное или устное заключение, устные консультации и комментарии.

Затем мы назначаем собеседование с претендентами. Собеседование может проводиться в офисе КА «Левобережье» или на другой нейтральной территории. При необходимости проводим психологическое тестирование финальных кандидатов.

Сроки выполнения услуг зависят от сложности поставленных задач, а также методов поиска кандидатов, и составляют от 7 до 30 дней. Оплата услуг по подбору персонала производится по факту выхода кандидата на работу и подписания Акта выполненных работ.



ПОДБОР ДОМАШНЕГО ПЕРСОНАЛА В ИРКУТСКЕ



КАДРОВОЕ АГЕНТСТВО
ЛЕВОБЕРЕЖЬЕ



8(3952)

706-198

ОСТАВИТЬ ЗАЯВКУ
И РАЗМЕСТИТЬ
РЕЗЮМЕ НА САЙТЕ:



KADR38.RU



ПРОМЫШЛЕННОЕ ОБУЧЕНИЕ

АНОНС КУРСОВ



02-06.03
30.03-03.04
27-30.04
18-22.05
08-11.06

06.03
03.04
30.04
22.05
11.06

05.03
02.04
29.04
21.05
10.06

04-05.03
01-02.04
20-21.05
24-25.06

16-20.03
13-17.04
25-29.05

**Н
О
В
И
Н
К
А** 09.03
29.03
26.04
05.05
31.05
14.06

ОХРАНА ТРУДА

ПОЖАРНО-ТЕХНИЧЕСКИЙ МИНИМУМ

ПЕРВАЯ ПОМОЩЬ ПОСТРАДАВШИМ

БЕЗОПАСНОЕ ВЫПОЛНЕНИЕ РАБОТ НА ВЫСОТЕ 1-3 гр.

ИНСТРУКТОРЫ ПО ОКАЗАНИЮ ПЕРВОЙ ПОМОЩИ

ГРУППЫ ВОСКРЕСНОГО ДНЯ. ПЕРВАЯ ПОМОЩЬ ПОСТРАДАВШИМ В ЭКСТРЕННЫХ СИТУАЦИЯХ

Темы воскресных групп уточняйте заранее

12 мая

**СЕМИНАР:
ИЗМЕНЕНИЯ
В ПРИРОДО-
ОХРАННОМ
ЗАКОНОДА-
ТЕЛЬСТВЕ**

Даты проведения обучения по направлениям: **СТРОПАЛЬЩИК, РАБОЧИЙ ЛЮЛЬКИ, ГО и ЧС, ЭЛЕКТРОБЕЗОПАСНОСТЬ, ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ** формируются по мере набора групп. Точную информацию Вы можете получить у менеджера по работе с клиентами.

Подробнее на:  www.levober.ru

Запись на курсы:



8(3952)706-136

СМИ О НАС



Обучение оказанию первой помощи на крупных промышленных предприятиях — это залог безопасности каждого обученного сотрудника и предприятия в целом. Преподаватели Байкальского Центра Образования выезжают для проведения обучений по всей России. Их приглашают в качестве экспертов такие лидеры промышленности, как ЧТПЗ (г. Первоуральск), ИНК, ИЛИМ и другие.

Для небольших провинциальных городов, в которых непосредственно и располагается производство, обучение сотрудников градообразующих предприятий являются важными событиями, репортажи о которых снимают местные телеканалы. Охотно публикуются данные новости и в выпусках корпоративных газет, тираж которых составляет тысячи экземпляров.

За последнее полугодие получили широкую огласку обучения первой помощи сотрудников ЧТПЗ, проведенные Бушем Михаилом Павловичем, а также его участие совместно с Имановым Вадимом Васильевичем в ежегодном конкурсе ИНК «Лучший по профессии-2019».



ОТЗЫВЫ о пройденном обучении по курсу: «Флористика»

Выражаю огромную благодарность за очень интересный и познавательный курс «Флористика», преподавателю Ульяне Владимировне огромное спасибо! Было очень интересно! Думаю, вернусь к вам еще на курс ландшафтного дизайна.

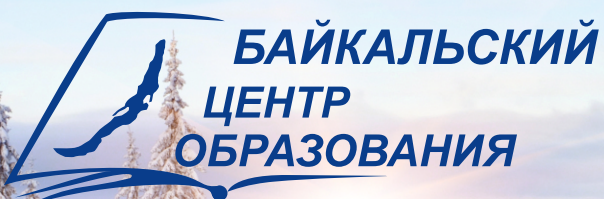
Алмазова Маргарита

Я окончила курс «Флористика» у прекрасного преподавателя Ульяны Владимировны. Хочу выразить огромную благодарность за оказанную помощь, за предоставленный опыт и знания, внимание к ученикам и отличный подход к своему делу. Желаю творческих успехов и достижения новых высот! Спасибо! Байкальскому Центру образования процветания!

Халмакова Анна

Подробнее на:  www.levober.ru

Запись на семинар:  8(3952)706-136



ПОДПИШИТЕСЬ
НА НАС В СОЦСЕТЯХ

БАЙКАЛЬСКИЙ ЦЕНТР ОБРАЗОВАНИЯ



ДЕТСКАЯ КОМПЬЮТЕРНАЯ ШКОЛА «ЛЕВОБЕРЕЖЬЕ»



ОЗНАКОМИТЬСЯ С ПОЛНЫМ ПЕРЕЧНЕМ КУРСОВ ВЫ МОЖЕТЕ НА НАШЕМ САЙТЕ WWW.LEVOBER.RU
ЗАПИСЬ НА КУРСЫ ПО ТЕЛ.: 8(3952) 706-136, 706-198