Байкальский Центр Образования

ВЕСТНИК

ЗИМА | ВЕСНА' 2022

ВАША ПУТЕВОДНАЯ ЗВЕЗДА В МИРЕ ПРОФЕССИЙ

ВСЯ ЖИЗНЬ С ТАНЦЕМ! БАЙКАЛ-ДАНС_стр. 30

РАБОТА НА ВЫСОТЕ — НОВЫЕ ПОЛИГОНЫ _ _ _ _ _ _ стр. 22

ПЕРВАЯ ПОМОЩЬ — НЕОТЪЕМЛЕМАЯ ЧАСТЬ ОБУЧЕНИЯ ОХРАНЕ ТРУДА _ _ _ _ _ _ стр. 17

ИЗМЕНЕНИЯ В БУХГАЛТЕРСКОМ И НАЛОГОВОМ УЧЕТЕ В 2021 ГОДУ _ _ _ _ _ _ стр. 14

БАЙКАЛЬСКИЙ ЦЕНТР ОБРАЗОВАНИЯ

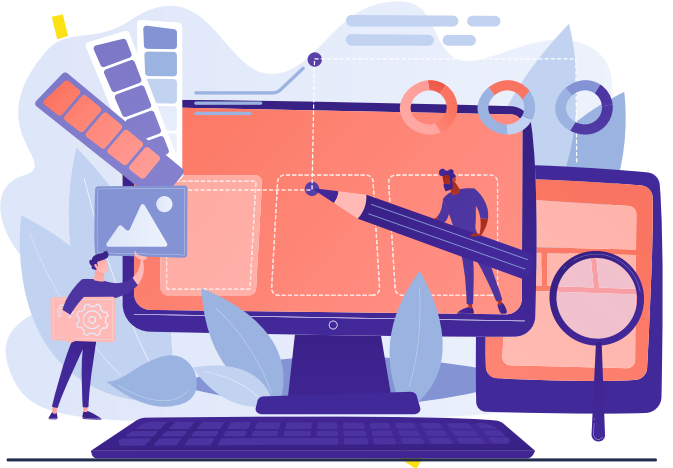
ТРЕНДЫ В ОБУЧЕНИИ 2021/2022

КАДРОВОЕ ДЕЛОПРОИЗВОДСТВО

УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

БУХГАЛТЕРСКИЙ УЧЕТ И 1С

СМЕТНОЕ ДЕЛО



ДИЗАЙН

web-дизайн

дизайн интерьера

ландшафтный дизайн

КОМПЬЮТЕРНЫЕ КУРСЫ

MS Excel

компьютерная графика

пользователь ПК

LEVOBER.RU

ЗАПИСЬ НА КУРСЫ:

8(3952)706-136

СОДЕРЖАНИЕ:

6 Новые горизонты эффективности образования

7 Путеводитель в мир знаний и профессий

8 Качественный дизайн & качества дизайнера

11 Тернистый путь флориста — это еще цветочки!

12 Пять видов специалистов кадровой службы

14 Изменения в бухгалтерском и налоговом учете в 2021 году

17 Первая помощь — неотъемлемая часть обучения охране труда

20 «Новые высоты»: тренажеры по оказанию первой помощи

22 Работа на высоте — новые полигоны

23 Обучение культуре безопасности золотодобытчиков

25 Новая система обучения в ДКШ «Левобережье»

26 Самые востребованные web-профессии по итогам 2021 года

28 Детская рубрика «Развивай-ка»

29 Юные таланты Детской Компьютерной Школы «Левобережье»

Как после долгой зимы наступает весна, так и после ограничений по пандемии придет свобода. Жизнь снова забьет ключом, откроются границы и манящие страны, а аудитории Учебного центра наполнятся слушателями и учениками!

30 Байкал-данс — вся жизнь с танцем!

32 Пять ценных советов как подобрать домашний персонал

33 Корпоративная культура: что-то большее, чем просто работа

34 Как выбрать курсы дистанционного обучения

Журнал «Вестник»
ЗИМА-ВЕСНА'2022 (11)
Издатель: ЧОУ ДПО БЦО

Руководитель:
Бражникова Лариса
Руководитель отдела продаж:
Крупович Нина
Главный редактор:
Ерофеева Наталья
Дизайн, верстка:
Козлова Анастасия

Адрес издателя:
Иркутск, ул. Рабочая, 2А/4,офис 515
Тираж: 999 экз.
Отпечатано в типографии:
«Принт Лайн»
Журнал распространяется бесплатно на территории г. Иркутска и Иркутской области

Перепечатка материалов только по согласованию с редакцией

Лицензия №9511 от 31 октября 2016 г. выдана Службой по контролю и надзору в сфере образования Иркутской области

По вопросам размещения рекламы обращаться по тел.: 8(3952)706-136

НАША КОМАНДА

ЛАРИСА БРАЖНИКОВА
исполнительный директор

АЛЕКСАНДР БРАЖНИКОВ
директор

НАТАЛЬЯ ЕРОФЕЕВА
заместитель директора по учебно-методической работе

ТАМАРА ЦЫГАНКОВА
главный бухгалтер

ОКСАНА БОЧКАРЕВА
бухгалтер

СВЕТЛАНА ШНЕЙДЕР
администратор

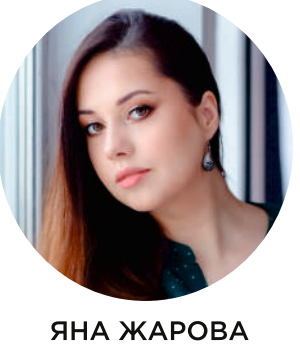
ЕЛЕНА ПОТАПСКАЯ
старший методист

АННА ЗУЕВА
менеджер по работе с клиентами

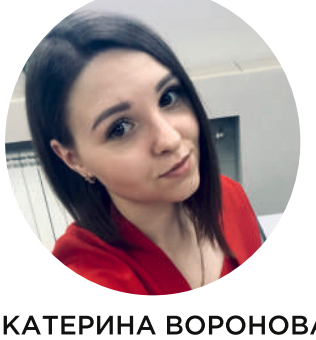
ЕКАТЕРИНА МАРХАКШИНОВА
специалист по кадрам

НИНА КРУПОВИЧ
администратор ДКШ

ИРИНА ГАБЕЦ
секретарь учебной части



ЯНА ЖАРОВА
специалист по маркетингу и рекламе



ЕКАТЕРИНА ВОРОНОВА
специалист по интернет-маркетингу и рекламе

Дорогие читатели!

Из-за всей этой неприятной истории с вирусом мы едва не перестали путешествовать, планировать свою жизнь на далекое будущее, расправлять крылья к большому полету в бизнесе. Но к счастью, адаптировались, перестроились и взлетели к новым горизонтам по новым траекториям движения.

В общем, наш журнал как и большой мир никуда не делся. Новый выпуск мы подготовили с идеей путеводителя в мир новых возможностей и профессий в это непростое для многих время.

Статьи нашего журнала, мы очень надеемся, смогут Вам помочь понять высокую востребованность некоторых профессий в современном мире, их особенности с учётом Ваших индивидуальных качеств, навыков, желаний. Ведь никогда не поздно что-то менять в своей жизни, выходить за рамки стереотипов и зоны собственного комфорта, взлетать к новым горизонтам и на такие высоты, какие раньше и не снились.

У каждого из нас своя высота.

Что значит лично для меня быть на высоте?

Быть на высоте для меня — это прежде всего всегда ощущать внутренний подъем, вдохновение от жизни, от работы, от окружающих людей! Это желание делать важное, весомое, сложное и при этом не бояться разумно рисковать! Это быть признанным авторитетом для окружающих, профессионалом своего дела, чувствовать уверенность в себе, в своём теле и внешности, в своих силах.

С уважением,

исполнительный директор

Бражникова Лариса Валерьевна

НОВЫЕ ГОРИЗОНТЫ ЭФФЕКТИВНОСТИ ОБРАЗОВАНИЯ

АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО
"САЯНСКХИМПЛАСТ"

Благодарственное письмо

Саянск- 2019

ЛИЦЕНЗИЯ

ЧОУ ДПО «БАЙКАЛЬСКИЙ ЦЕНТР ОБРАЗОВАНИЯ» — ЭТО НАДЕЖНЫЙ ПАРТНЕР В СФЕРЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ.

- Создан 21 октября 2010 года. Запись в Единый государственный реестр юридических лиц внесена 10.11.2010 г. № 1103800002987.
- Учебные планы и программы курсов по охране труда утверждены в Министерстве труда и занятости Иркутской области.
- Учебный Центр действует на основании Устава и Лицензии №9511 серия 38Л01 № 0003780 выдана Службой по контролю и надзору в сфере образования Иркутской области 31.10.2016 г.
- Внесен в реестр аккредитованных организаций, оказывающих услуги в области охраны труда. Рег. № 3122 от 24.10.2013 г.
- В ЧОУ ДПО «Байкальский Центр образования» профессиональный преподавательский состав с богатым преподавательским и практическим опытом работы.
- Получен сертификат ГОСТ СТО 66.11.01/ГЗ-2019 «Оценка опыта и деловой репутации лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность на государственных и коммерческих закупках в сфере закупок товаров, работ и услуг».
- Учебный Центр прошел сертификацию системы менеджмента качества ISO 9001:2008 (ГОСТ ISO 9001-2011).
- Получен сертификат соответствия ГОСТ РПО 2016:2019 от 7.10.2019 г., подтверждающий право участия в закупках для государственных и муниципальных нужд, в коммерческих конкурсах и аукционах в качестве надежного и эффективного исполнителя.
- В декабре 2019 года ЧОУ ДПО «БЦО» успешно прошло плановую проверку Службы по контролю и надзору в сфере образования Иркутской области. Проверяющие высоко оценили уровень предоставления образовательных услуг.

СЕРТИФИКАТ СООТВЕТСТВИЯ

СИСТЕМА СЕРТИФИКАЦИИ РУССКОГО РЕГИСТРА
RUSSIAN REGISTER CERTIFICATION SYSTEM
СЕРТИФИКАТ

СЕРТИФИКАТ СООТВЕТСТВИЯ

ПРИЛОЖЕНИЕ
К СЕРТИФИКАТУ СООТВЕТСТВИЯ

БАЙКАЛЬСКИЙ ЦЕНТР ОБРАЗОВАНИЯ —
УЧЕБНЫЙ ЦЕНТР, В КОТОРОМ ОБУЧАЮТСЯ ТЫСЯЧИ ЛЮДЕЙ СО ВСЕЙ РОССИИ!

ПУТЕВОДИТЕЛЬ В МИР ЗНАНИЙ И ПРОФЕССИЙ

Кто бы что ни говорил, 2021 год стал значимым периодом для многих. Изменения претерпела не только сфера образования, но и бухгалтерский учет, кадровое делопроизводство, сметное дело, первая помощь, охрана труда, аварийно-спасательные службы. Это лишь малая часть затронутых сегментов, которые, несомненно, влияют на нашу жизнь.

Мы решили посвятить этот выпуск обзору наиболее важных изменений в законодательстве, а также представить вам самые востребованные профессии. Встречайте гид по курсам, в котором каждый сможет оценить свои знания, опыт и навыки, необходимые для очередного витка в вашей профессиональной деятельности.

В каждой из статей рубрики «Путь в профессию» вы найдете специальные чек-боксы, где можно отметить плюсы, минусы и, конечно, требования для таких специальностей, как дизайнер интерьера, флорист, делопроизводитель, рекрутер, web-дизайнер.

Надеемся, что наш гид поможет вам открыть для себя не только новые страницы, но и учебные программы от Байкальского Центра Образования. Давайте же окунемся в пучину знаний! Задержали дыхание? Раз-два-три, листайте!

- ☑ КАДРОВОЕ ДЕЛО
- ☑ БУХГАЛТЕРСКИЙ УЧЕТ
- ☑ ОХРАНА ТРУДА
- ☑ ПЕРВАЯ ПОМОЩЬ ПОСТРАДАВШИМ

ПРИЯТНОГО ПУТЕШЕСТВИЯ!

КАЧЕСТВЕННЫЙ ДИЗАЙН & КАЧЕСТВА ДИЗАЙНЕРА

Как быстро меняются тренды, и стоит ли за ними бежать, повторяя в своих интерьерах все, что появляется и стремительно набирает популярность? Конечно стоит, НО только если эти новые решения раскрывают индивидуальность и поддерживают основу стиля хозяев дома. Ведь главный тренд современного интерьера — дизайн с Вашим неповторимым характером! О последних трендах в дизайне интерьера рассказывает Наталия Курочкина — профессионал не только в работе с жилыми помещениями, но и с аудиториями учебных центров.

Ни для кого не секрет, что все люди разные, поэтому и концепции для оформления пространства безграничны. Составляя концепцию, мы переносим образ человека в плоскость интерьера, где усиливаем его элементами и декором.

Руководитель студии дизайна интерьера «PERFECTO» @design.irk
Наталия Курочкина

Чтобы получить современный интерьер, который останется актуальным надолго, выбираем тренды, которые по форме, цвету и динамике отвечают созданной на основе Вашего образа концепции интерьера:

1. Минимализм и экологичные решения в интерьере продолжают развиваться, становятся все более естественными и мягкими сочетания цветов. И напротив, контрасты в решении корпусной мебели, например кухонного гарнитура, становятся устойчивым антитрендом.

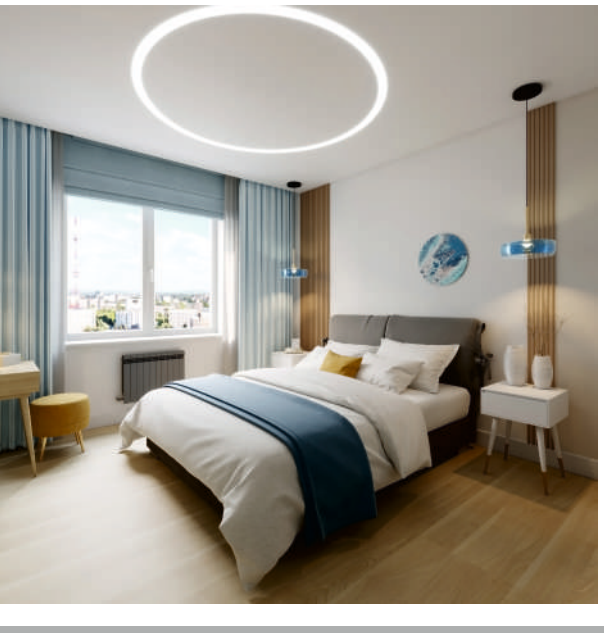
2. Мебель из разных коллекций. В 2021 мы сочетаем мебель из разных коллекций и НЕ используем мебельные гарнитуры. Готовые решения — это формальность, что недопустимо в современном интерьере.

3. Природные текстуры. Материалы выбираем с красивыми природными текстурами и матовыми фактурами. Добавить глянец можно, используя стекло или металлизацию под латунь.

4. Крупноформатный керамогранит или покрытие с природным рисунком и цветом дерева вытеснили мелкоформатную плитку, в том числе формы «гексагон» и «кабанчик», так же не стоит выбирать мелкие форматы с узором пэчворк.

Актуально стало использовать в помещении ванной сочетания разных типов отделки. Частичная укладка плитки совмещается с покраской, декоративной штукатуркой и даже обоями.

Отделка сан узла плиткой одной коллекции, от пола до потолка с использованием декоров, карандашей и бордюров — стало странным и невостребованным решением.



Подробнее на: www.levober.ru Запись на курсы: 8(3952)706-136

5. Функциональное освещение. Для качественного освещения в помещении и создания атмосферы важно использовать разные группы включения и освещение с разными функциями: общее, рабочее и декоративное. Функции соответствуют зонам помещения и напрямую зависят от планировки пространства. Распределять точечные светильники равномерно или устанавливать один тип верхнего освещения, например люстру по центру комнаты — это некачественное решение, которое упростит даже самые трендовые материалы и формы.

Встроенные линейные светильники или магнитный шинопровод с возможностью настройки количества освещенности задают направления и динамику пространства, подвесные или минималистичные настенные светильники создают уютную атмосферу, а рабочая подсветка дает возможность детально рассмотреть все накопившиеся вопросы.

6. Зеркало «идеальной» формы. На сегодня это круг. Можно использовать различные варианты обрамления, подвес в виде ремня и неполный круг для разнообразия. Эта простая, лаконичная форма может быть отдельным элементом интерьера или частью целой композиции. Большие зеркальные поверхности стен вышли из моды вместе с зеркальными дверьми шкафов-купе. Круг, выигрышно притягивая внимание, сам по себе является акцентом любой композиции.

7. ГЛАВНЫЙ ТРЕНД 2021 — индивидуальность. Безликие интерьеры в серо-белой гамме — решение для апартаментов, но никак не для настоящей семьи, живущей в своем ритме, ищущей гармонию с природой, реализующей свои мечты и планы. Интерьер с неповторимой историей — сегодня это MUST HAVE.

Жить в трендовом интерьере, словно носить костюм из последних коллекций ткани, пошитый умелым кутюрье, и именно на Вас — это ценность. И это не просто уют и комфорт, которые не так давно считались главным достоинством дизайнерского интерьера.

Качества необходимые дизайнеру интерьера:

- ☐ креативность;
- ☐ желание создавать;
- ☐ внимание к деталям;
- ☐ ответственность;
- ☐ «насмотренность»;
- ☐ чувство стиля;
- ☐ умение быть на одной волне с заказчиком;
- ☐ умение понимать его потребности и раскрывать его образ или образ семьи в новом интерьере.

Интерьер — это часть Вашего образа, он должен поддерживать Вас, радуя глаз и наполняя энергией. Качественный интерьер способен повышать качество жизни. Это понимает каждый реализованный дизайнер.

ИЩЕШЬ РАБОТУ НА СЕЛЕ?

ПОЛУЧИ ВОСТРЕБОВАННУЮ ПРОФЕССИЮ!

ПЕЧНИК

Профессия печника в наше время становится все более востребованной. На данный момент печники занимаются не только кладкой печей и каминов, в их род деятельности входят инженерная теплотехнология, изучение видов и свойств глины, развод цементных растворов и пожарная безопасность.

СЕКРЕТАРЬ-АДМИНИСТРАТОР

Это одна из самых распространенных профессий на современном рынке труда. Сегодня ни одно учреждение, ни одна коммерческая организация, муниципальное предприятие или небольшая фирма не сможет существовать без секретаря.

СИДЕЛКА

Сиделка — это работник, в обязанности которого входит присмотр и уход за больными, престарелыми людьми или пациентами с ограниченными возможностями. Человек, выполняющий эту работу, должен обладать как профессиональными навыками, так и психологической потребностью в оказании помощи нуждающимся.

КЛАДОВЩИК

Правильное хранение и учет товаров — залог успешной работы любого предприятия. На первый взгляд, эта работа кажется простой и не требующей особых знаний и навыков. Но, чтобы разобраться в правилах хранения и учета материальных ценностей, порядке их приема и выдачи, нужна специальная подготовка.

ПРОДАВЕЦ

Профессия продавца существует уже несколько тысячелетий и просуществует, пожалуй, до конца времен. Перспективы продавцов продовольственных и непродовольственных товаров ясны и понятны, но знание современных технологий продаж и программного обеспечения будут преимуществом на рынке труда.

МЛАДШИЙ ВОСПИТАТЕЛЬ

Это работник учреждения дошкольного образования, который принимает активное участие в учебно-воспитательном процессе, напрямую взаимодействует с детьми, и нельзя недооценивать тот вклад, что он вносит в процесс воспитания. После того как няня перешла на должность младшего воспитателя, ее обязанности и ответственность существенно возросли.

СОЦИАЛЬНЫЙ РАБОТНИК

Социальный работник — это сотрудник организации социального обслуживания, на профессиональной основе оказывающий помощь отдельным категориям граждан, которые не могут в полной мере позаботиться о себе самостоятельно.

ПОВАР

Профессия повар — на все времена. Люди всегда будут нуждаться в еде. Хотя каждый может что-то приготовить и сам, но иногда хочется посетить кафе или ресторан, заказать вкусное и красиво оформленное блюдо.

ПРОЙДИТЕ ОБУЧЕНИЕ БЕСПЛАТНО* ЧЕРЕЗ ЦЕНТР ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ВАШЕГО ГОРОДА ИЛИ РАЙОНА

БАЙКАЛЬСКИЙ ЦЕНТР ОБРАЗОВАНИЯ

*По программам поддержки населения

8(3952)706-136, 8-800-201-0198

levober.ru ofis@levober.ru

ТЕРНИСТЫЙ ПУТЬ ФЛОРИСТА — ЭТО ЕЩЕ ЦВЕТОЧКИ!

Для работы флористом необходим не просто интерес к цветам. Когда Вы видите цветы или держите их в руках, и у Вас возникает непреодолимое желание творить, комбинировать, создавая цветочные композиции, то, возможно, Ваше призвание — быть флористом.

Профессии во флористике

Давайте выделим несколько профессий, которые присутствуют на рынке труда в качестве реальных вакансий:

- **Продавец-флорист** – занимается продажей готовых букетов или составлением типовых букетов по образцам.
- **Флорист-дизайнер** – придумывает и создает букеты и композиции.
- **Флорист-декоратор** – занимается оформлением праздников, мероприятий с помощью цветочных композиций.
- **Фитодизайнер** – занимается озеленением интерьеров, созданием зимних садов. Отличается от декоратора или дизайнера тем, что занимается не только украшением, но и улучшением экологической обстановки, комбинирует растения в соответствии с их биологической совместимостью.

Какие черты характера пригодятся в работе флориста?

- **Чувство стиля.** В студиях ждут специалистов с хорошим вкусом, которые знают законы композиции и разбираются в колористике. Если вы получили художественное образование, то оно сыграет вам на руку.
- **«Влюбленность в сад».** Если вы любите природу, то, работая флористом, вы вряд ли почувствуете, что вам надоела эта профессия или у вас иссякло вдохновение.
- **Отважность.** Не всегда нужный материал найдется на цветочной базе. Настоящий флорист не боится пойти летом за ядовитым борщевиком или отправиться в тридцатиградусный мороз за сосновыми ветками для новогодних композиций.

У работы флористом много плюсов:

- Благодаря сменному графику вы можете устроиться на дополнительную работу («Еще на одну должность флориста!» — подумают истинные фанаты дела) или жить в свое удовольствие, посвящать себе и семье большую часть времени.
- Требуется небольшой опыт работы – всего 1-3 года. Во время праздников флористы и цветочные салоны в центре внимания! За выходной день флорист получает от 2 000 до 4 000 рублей.
- Любовь клиентов. День, который начался с благодарной улыбки клиента и слов восхищения – это ли не счастье?

Преподаватель курсов: «ФЛОРИСТИКА»
Перевалова Кристина

Но есть и минусы работы флористом

Полная занятость – работа флористов не подойдет для прожженных фрилансеров. Если вы хотите стать флористом, то вам придется примирить себя с графиком 2/2. Устроить флористический бизнес у себя дома вряд ли получится.

Уверены, что флористика – это ваше? Хотите в совершенстве овладеть техниками составления букетов, композиций и флористическим оформлением интерьера?

Приглашаем вас в Байкальский Центр Образования на курс обучения флористов! Учебная программа специально разработана для тех, кто хочет получить новую востребованную специальность, а подача материала под чутким руководством опытного преподавателя позволит овладеть специальностью с нуля.

Вы научитесь:

- Выполнять первичную обработку живых срезанных цветов и другого растительного материала.
- Разбираться в качестве растений и сортах.
- Использовать технические материалы и инструменты для работы: флористические губки, проволочные сетки, пинхолдер, технические подставки, анкор-скотч, соединительные шпажки, флористический пластилин, секаторы, тейп-ленту, флористический нож и пр.
- Составлять сборные и монобукеты для праздничных мероприятий.

А по окончании обучения получите диплом или удостоверение установленного образца. До встречи на курсах!

Подробнее на: www.levober.ru **Запись на курсы:** 8(3952)**706-136**

5 ВИДОВ СПЕЦИАЛИСТОВ КАДРОВОЙ СЛУЖБЫ

На первый взгляд, рекрутеры, hr-специалисты, хедхантеры и кадровики — специалисты, чья деятельность тесно соприкасается со взаимодействием, поиском и подбором людей. Однако, в таком случае, почему бы им не называться одним термином? Есть ли нюансы в этих профессиях? Давайте разбираться.

На сегодняшний день специалисты выделяют 5 типов эйчаров.

Внешний рекрутер

Специалист по подбору персонала, который является штатным сотрудником кадрового агентства. Рекрутер выполняет функцию посредника между соискателями и работодателями. Его зарплата зависит от количества закрытых заявок, как правило это оклад и % от закрытых вакансий. В Иркутске в среднем от 45 000 рублей и выше.

Качества менеджера по кадровому делопроизводству:

- ☐ знание делопроизводства и документооборота – как общего, так и внутреннего в компании;
- ☐ знание Трудового кодекса и прочих законов, касающихся трудовых взаимоотношений;
- ☐ умение работать со специальными программами (например, «1С: ЗУП»);
- ☐ грамотная речь;
- ☐ аккуратность и внимательность.

Рекрутер проводит большое количество разноплановых собеседований с соискателями, погружается в специфику деятельности разных предприятий. Профессия внешнего рекрутера требует широкого кругозора, знание основ психологии, высокой степени эмпатии и стрессоустойчивости.

Основные функции:

- принимает заявки на подбор персонала от различных компаний;
- заключает договор на оказание услуг по подбору персонала
- помогает составлять грамотный емкий текст вакансий и размещает их на специализированных ресурсах в Интернет и СМИ, а также в базе данных кадрового агентства;
- мониторит резюме соискателей;
- оценивает профессиональные знания и качества соискателей, проверяет рекомендации с прежних мест работы и осуществляет по просьбе работодателей проверку через СБ, проводит собеседования;
- организовывает встречи работодателей и соискателей, помогает вести переговоры между ними;
- контролирует работу кандидата на испытательном сроке.

HR-специалист

HR-менеджер отвечает за уже нанятых сотрудников. Работает непосредственно с персоналом внутри компании.

Основные функции:

- внедряет, поддерживает и развивает корпоративную культуру;
- сопровождает новых сотрудников во время адаптационного периода;
- отвечает за мотивацию персонала;
- формирует кадровый резерв;
- отвечает за развитие персонала;
- иногда проводит внутренние тренинги для сотрудников.

В небольших компаниях он также занимается поиском и подбором персонала, но HR-менеджер ищет сотрудников для организации, где работает сам. Зарплата чаще фиксированная. В Иркутске в среднем от 40 000 рублей и выше.

Менеджер по персоналу

Менеджер по персоналу — это универсальный специалист, который занимается подбором персонала в свою компанию, оформлением соответствующих кадровых документов, поддержанием эффективности работы сотрудников. Зарплата чаще фиксированная. В Иркутске в среднем от 55 000 рублей и выше.

Основные функции:

- анализирует рынок труда;
- отслеживает уровень средней заработной платы по стране и отдельным регионам;
- ищет нужных специалистов как среди сотрудников предприятия, так и на стороне;

- организует собеседования;
- тестирует персонал на определение их навыков и профессиональных качеств;
- консультирует по вопросам управления персоналом;
- проводит тренинги, семинары и другие обучающие мероприятия;
- создает мотивационные схемы для работников;
- помогает в адаптации новых сотрудников;
- координирует обучения кадров, ротацию персонала;
- работает с документацией (трудовые договоры, личные дела и прочее);
- формирует кадровый резерв;
- создает благоприятный психологический климат в коллективе;
- проводит аттестацию персонала.

Специалист по кадрам

Специалист отдела кадров занимается в основном ведением документации, связанной с работой персонала.

Основные функции:

- составляет договоры, приказы, справки и другие документы;
- оформляет выплаты и компенсации;
- ведет личные дела сотрудников;
- сопровождает процессы приема, перемещения и увольнения сотрудников;
- оформляет кадровые операции в программе 1С.

В крупных компаниях специалист по кадровому делопроизводству работает в связке с другими специалистами кадровой службы. В небольшой организации он выполняет также обязанности секретаря или офис-менеджера, только с кадровой направленностью. Зарплата чаще фиксированная. В Иркутске в среднем от 30 000 рублей и выше.

Хедхантер

Хедха́нтинг (англ. headhunting «охота за головами» от head «голова» + hunting «охота») — это одно из направлений поиска и подбора персонала. Хедхантер — это профессионал по поиску специалистов на ключевые, ответственные и высокие должности для компании. Хедхантер ищет специалистов среди успешных людей, «штучных» профессионалов, которые не собираются менять место работы. В этом отличие хедхантера от рекрутера. Среди объектов внимания хедхантеров в настоящее время на первом месте специалисты в области IT, на которых особый спрос. На втором месте топ-менеджеры, далее – банковские работники, бухгалтеры, юристы, инженеры, технологи. Таких специалистов обычным обещанием более высокой зарплаты не заинтересовать. Хедхантерам приходится проявлять чудеса хитрости и изворотливости, включать всё своё обаяние, актёрские способности и даже шпионские методы работы уже на самом первом этапе, чтобы установить контакт с кандидатом. Ведь, как правило, руководящие работники и ценные специалисты труднодоступны.

Специалист по кадрам
ЧОУ ДПО «БЦО»
Мархакшинова Екатерина

Основные функции:

- изучает специфику бизнеса компании заказчика;
- создает образ оптимального руководителя для компании: его профессиональные и личностные качества, соответствие принятой в компании корпоративной культуре;
- анализирует деятельность успешных фирм-конкурентов и организаций смежной отрасли;
- изучает кадровую политику предприятий, где работают потенциальные кандидаты, для выработки позиций заказчика по удовлетворению запросов и потребностей потенциальных кандидатов, их мотивации к работе.
- ищет кандидатов;
- составляет досье на наиболее успешных сотрудников высшего звена;
- организует встречи представителей компании-заказчика с соискателем.

Зарплата сдельная — хедхантер получает процент от стоимости договора на поиск специалиста. В Иркутске в среднем от 70 000 рублей и выше.

Мы приглашаем Вас пройти курсы повышения квалификации и профпереподготовки в Байкальском Центре Образования по очной или заочной формам обучения:

- «Кадровое делопроизводство»;
- «Управление персоналом»;
- «1С Зарплата и управление персоналом»;
- «Специалист по кадровому делопроизводству»;
- «Специалист по управлению персоналом».

Вы не только будете в курсе последних изменений в трудовом законодательстве, научитесь организовывать документооборот с нуля, грамотно подбирать персонал, но и получите навыки эффективной работы с 1С и повысите свою конкурентоспособность. По окончании обучения выдается Удостоверение о повышении квалификации или Диплом о профессиональной переподготовке установленного образца.

Подробнее на: www.levober.ru **Запись на курсы:** 8(3952)**706-136**

ИЗМЕНЕНИЯ В БУХГАЛТЕРСКОМ И НАЛОГОВОМ УЧЕТЕ В 2021 ГОДУ

Чиновники предусмотрели многочисленные изменения в бухгалтерском и налоговом учете в 2021 году. Бухгалтерам необходимо оперативно учитывать правки в работе, чтобы исключить претензии контролеров. Рассказываем обо всех нововведениях, что меняется в работе бухгалтера в 2021 году.

Изменения в налоговом законодательстве с 2021 предполагают более 100 поправок в Налоговый кодекс Российской Федерации. Предусмотрены изменения и в нормативные акты, устанавливающие порядок ведения бухгалтерского учета. Бухгалтерам необходимо учесть все новшества в работе, в противном случае, они не смогут подготовить бухгалтерскую и налоговую отчетность без ошибок.

Новшества предусмотрены практически во всех направлениях: изменены условия применения режимов обложения; обновлено большинство форм отчетности; скорректированы правила обложения доходов граждан; введены новые льготы по страховым взносам; регламентированы новые стандарты ведения бухучета.

Ключевые изменения в 2021 в бухгалтерском учете.

Порядок ведения бухгалтерского учета российскими организациями закреплен отдельным Федеральным законом №402-ФЗ. Однако законодателями утверждена масса дополнительных приказов и положений по бухгалтерскому учету, которые определяют нюансы.

Суть изменения 2021 бухгалтерия, учет и отчетность	Новые правила применения	Когда применять и ссылка на НПА
Сдать бухгалтерскую отчетность можно только электронно	Все организации, включая малые предприятия, обязаны сдавать бухотчетность в электронном виде. Ранее субъекты малого и среднего предпринимательства могли выбирать способ сдачи бухотчетности: на бумаге или в электронном виде.	С отчетности за 2020 год Закон от 28.11.2018 № 444-ФЗ
Новый МРОТ	С 01.01.2021 года меняет минимальный размер оплаты труда. Новый показатель равен 12 792 руб. в месяц. Чиновники изменили регламент расчета МРОТ и прожиточного минимума для населения. Теперь значения устанавливаются в процентах, по отношению к средней (медианной) заработной плате по стране.	С 01.01.2021 года введен Федеральным законом от 29.12.2020 N 473-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»
Новый формуляр для отчета о финансовых результатах	С отчетности за 2020 год все организации должны применять новую форму отчета о финансовых результатах. Форма учитывает поправки в ПБУ 18/02. При сдаче отчетности за 2019 год данную форму можно было применять добровольно.	С отчетности за 2020 год Приказ Минфина от 19.04.2019 № 61н
В бухгалтерском балансе обязательно отражение информации о полученной помощи от государства	Организация должна отражать в отдельных статьях баланса: 1)неиспользованный остаток предоставленных бюджетных средств в составе целевого финансирования; 2) дебиторскую задолженность по бюджетным средствам, принятым к бухучету; 3) кредиторскую задолженность по возврату бюджетных средств, признанную в бухучете; 4) доходы будущих периодов, которые организация при получении госпомощи на финансирование текущих расходов признала в составе краткосрочных обязательств.	С отчетности за 2020 год Приказ Минфина от 04.12.2018 № 248н

Суть изменения 2021 бухгалтерия, учет и отчетность	Новые правила применения	Когда применять и ссылка на НПА
В бухгалтерской отчетности надо отражать сведения о прекращении использования долгосрочных активов к продаже (ПБУ 16/02)	Появилось понятие долгосрочных активов к продаже. К ним относят: 1. основные средства и другие внеоборотные активы, которые организация не использует, потому что решила продать (за исключением финансовых вложений); 2. материальные ценности для продажи, которые остаются от выбывающих внеоборотных активов или которые извлекли при ремонте, модернизации, реконструкции. Долгосрочные активы к продаже учитывают в составе оборотных активов обособленно. Если организация прекратит использовать долгосрочные активы к продаже, надо будет отразить этот факт в отчетности в составе информации о прекращаемой деятельности.	С отчетности за 2020 год Приказ Минфина от 05.04.2019 № 54н
Информацию о прекращаемой деятельности надо раскрывать в отчетности вплоть до того периода, когда по этой деятельности завершили расчеты	Пока идут расчеты по прекращаемой деятельности, информацию о ней надо показывать в бухгалтерской отчетности. Ранее информацию раскрывали в отчетности до отчетного периода, в котором завершили программу по прекращению деятельности (включая этот период). При этом расчеты по завершенной программе могли быть не закончены.	С отчетности за 2020 год Приказ Минфина от 05.04.2019 № 54н
Учет запасов по новому ФСБУ 5/2019	Новый ФСБУ 5/2019 «Запасы» обязателен для всех компаний, кроме бюджетных организаций и микроорганизаций с правом упрощенного бухучета. Стандарт поменял многое в учете материалов, товаров, готовой продукции и незавершенки (информационное сообщение Минфина от 10.04.2020 № ИС-учет-27).	С отчетности за 2021 год Приказ Минфина от 15.11.2019 № 180н
Дополнили перечень случаев, когда организация не должна применять ПБУ 13/2000	ПБУ 13/2000 не нужно применять, если экономическая выгода при получении госпомощи связана: с госучастием, участием муниципальных образований в уставных фондах ГУП и МУП; возмещением недополученных доходов и (или) затрат на производство товаров, выполнение работ, оказание услуг по договорам.	С отчетности за 2020 год Приказ Минфина от 04.12.2018 № 248н

Все утвержденные изменения в бухучете в 2021 году, последние новости и стандарты необходимо было отразить в учетной политике на соответствующий финансовый год.

По данным:
www.buhsoft.ru

КУРСЫ
1С ПРЕДПРИЯТИЕ

Система 1С Предприятие — это линейка доступных, не уступающих западным аналогам программных продуктов для управления и учета, используемых в большинстве организаций России и СНГ.

- **1С:БУХГАЛТЕРИЯ**
  это профессиональный инструмент бухгалтера, с помощью которого можно вести бухгалтерский и налоговый учет, готовить и сдавать обязательную отчетность.

- **1С:ЗАРПЛАТА И УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ**
  программа массового назначения, позволяющая в комплексе автоматизировать задачи, связанные с расчетом заработной платы персонала и реализацией кадровой политики, с учетом требований законодательства и реальной практики работы предприятий.

- **1С:УПРАВЛЕНИЕ ТОРГОВЛЕЙ**
  программа позволяет в комплексе автоматизировать задачи оперативного и управленческого учета, анализа и планирования торговых операций, обеспечивая тем самым эффективное управление современным торговым предприятием.

ПОДРОБНО О КУРСАХ НА САЙТЕ:
WWW.LEVOBER.RU

(3952)706-136

22
года в сфере образования

Опытные педагоги с медицинским образованием проводят

КУРСЫ ПЕРВОЙ ПОМОЩИ

Оказывать первую помощь должен уметь каждый! Своевременно и правильно оказанная первая помощь значительно увеличивает шансы на выживание и снижает тяжесть последствий травм.

ПЕРВАЯ ПОМОЩЬ ДЛЯ РОДИТЕЛЕЙ И ЛИЦ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ УХОД ЗА ДЕТЬМИ	ПЕРВАЯ ПОМОЩЬ ПОСТРАДАВШИМ НА ПРОИЗВОДСТВЕ	ПЕРВАЯ ПОМОЩЬ ПОСТРАДАВШИМ В ЭКСТРЕМАЛЬНЫХ СИТУАЦИЯХ	ИНСТРУКТОР ПО ОКАЗАНИЮ ПЕРВОЙ ПОМОЩИ
1 ДЕНЬ	2 ДНЯ	2 ДНЯ	4 ДНЯ

ЧОУ ДПО «БАЙКАЛЬСКИЙ ЦЕНТР ОБРАЗОВАНИЯ»

8 (3952) 56-36-29; 706-136; 706-198

levober.ru levober@levober.ru

г. Иркутск, ул. Рабочая, 2А/4, офис 515; ул. Гоголя, 80

БАЙКАЛЬСКИЙ ЦЕНТР ОБРАЗОВАНИЯ

РАБОТА НА ВЫСОТЕ — НОВЫЕ ПОЛИГОНЫ

Работы на высоте по-прежнему относятся к разряду опасных, с которыми связано большое количество несчастных случаев. Безопасность специалистов — главная причина, почему персонал должен постоянно повышать свою квалификацию и, конечно, обмениваться сведениями с коллегами.

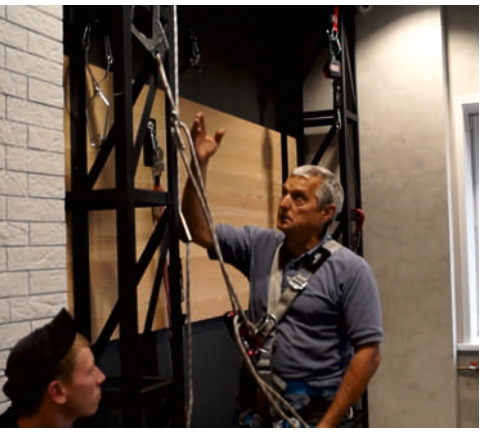
Именно с этой целью в Байкальском Центре Образования мы создали 2 полностью оборудованных высотных полигона, где слушатели курса могут отрабатывать приемы канатного доступа, спасательные работы по освобождению из зависания.

Преподаватель курсов Безопасное выполнение работ на высоте и в замкнутых пространствах

Осинцев Александр Владимирович

Полигон №1

Высота полигона 3м. Полигон удобно расположен в учебном классе. Он повторяет наиболее распространенную геометрию металлоконструкций, которые встречаются на производственных площадках.



Преподаватель может демонстрировать основные принципы и способы работы с оборудованием, организацию систем безопасности. А затем курсанты все эти приемы повторяют самостоятельно.

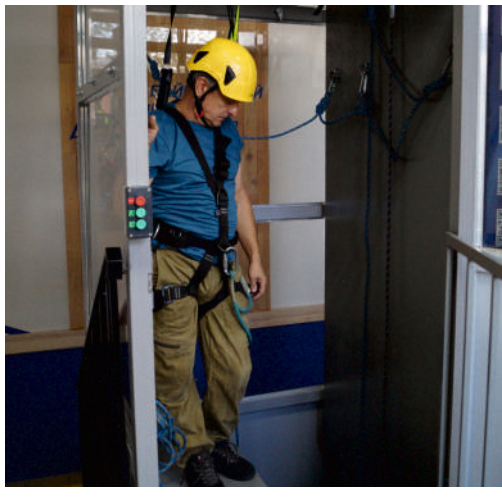
Темы, которые мы имеем возможность практически отработать на полигоне:

1. Способы закрепления оборудования за металлоконструкции.
2. Организация систем обеспечения безопасности при работе на высоте:
   а) удерживающая система;
   б) система позиционирования;
   в) страховочная система;
3. Принципы перемещения по металлоконструкциям.

Полигон №2

Высота полигона 7м. Несмотря на свой небольшой размер полигон позволяет на практике отработать многие основные приемы выполнения работ на высоте. Такие как :

1. Перемещения в безопорном пространстве при использовании канатного доступа
2. Спасательные работы как при перемещении по конструкциям, так и при канатном доступе.
3. Организация страховочной системы обеспечения безопасности.
4. Способы крепления оборудования к анкерным точкам и к элементам конструкций.
5. Работы в ОЗП (ограниченном и замкнутом пространстве).



Хотим напомнить, что в соответствии с действующими нормами охраны труда (приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 16 ноября 2020 г. № 782н) к работам на высоте могут быть допущены только работники, прошедшие обучение безопасным методам и приёмам выполнения работ на высоте.

Именно поэтому приглашаем Вас на курс «Безопасное выполнение работ на высоте 1-3 групп», по завершении которого выпускники смогут:

- использовать знания по организации охраны труда и безопасности при работах на высоте.
- принимать участие в установке (монтаже), эксплуатации средств защиты, отработав навыки на новом, специально оборудованном полигоне.
- проводить техническое обслуживание средств защиты.
- определять опасные, чрезвычайно опасные, а также зоны приемлемого риска.

Байкальский Центр Образования проводит обучение по безопасному выполнению работ на высоте без средств подмащивания по трем группам безопасности: 1) для рабочего персонала, 2) мастеров и бригадиров, 3) руководящего персонала и сотрудников, отвечающих за безопасность на предприятии. Так же мы обучаем специалистов, выполняющих работы на высоте с применением средств подмащивания, без присвоения группы.

ОБУЧЕНИЕ КУЛЬТУРЕ БЕЗОПАСНОСТИ СОТРУДНИКОВ ЗОЛОТОДОБЫВАЮЩИХ ПРЕДПРИЯТИЙ ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ

Ни одна компания не застрахована от человеческого фактора и необдуманных решений на производстве. Специалист, не задумывающийся о возможных последствиях своих действий — это, пожалуй, одна из самых актуальных проблем за последние годы. И дело не в беспечности, а в отсутствии системных знаний в области охраны труда и производственных рисках у инженерно-технических работников и руководителей среднего звена.

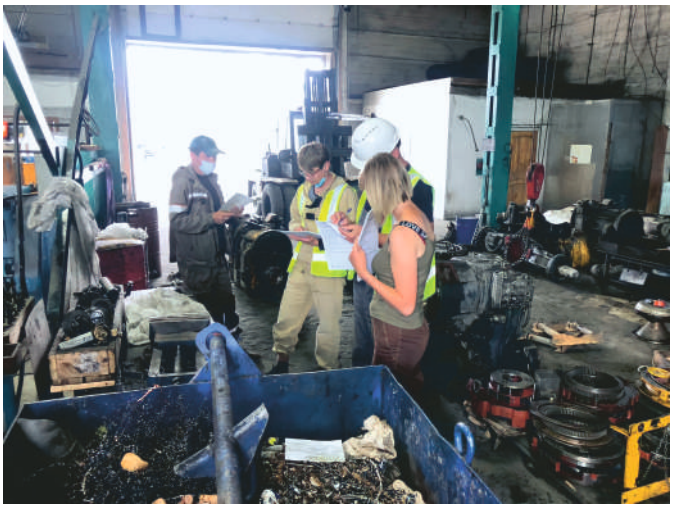
По этой причине первостепенная задача, стоящая перед современными компаниями — обучение специалистов основам безопасного поведения на рабочем месте.

С августа 2021 года тренеры Байкальского Центра Образования начали проводить серию семинаров по Культуре Безопасности на опасных производственных обьектах Бодайбинского района.

Слушатели курса не только изучили теорию, обновили базовые знания о промышленных рисках на предприятии, но и закрепили полученную информацию на практике. За время обучения было исписано более 500 рабочих тетрадей, разобраны десятки ситуаций повышенного риска, отработаны все полученные навыки в мини-группах: ролевые бизнес-игры, реконструкция реальной кризисной ситуации.

Актуальные темы :

- Методики идентификации и оценки рисков, правила проведения мероприятий в рамках реализации Стандарта управления рисками.
- Порядок проведения динамической оценки рисков (ДОР).
- Анализ безопасности выполняемых работ (АБВР).
- Порядок проведения поведенческого аудита безопасности (ПАБ).
- Алгоритм риск-сессии «Охота на риски» (ОнР).
- Определение коренных причин происшествий (ОКПП)
- Заполнение форм наряда-допуска и наряда-задания на производство опасных работ
- Эффективное лидерство
- Наставничество



По завершении серии тренингов все выпускники получили удостоверения о прохождении курса и авторские методические пособия.

Лицензия № 9511 от 31.10.2016 г.

ДЕТСКАЯ КОМПЬЮТЕРНАЯ ШКОЛА
ЛЕВОБЕРЕЖЬЕ

ул. Гоголя, 80, ЖК «Изумруд»

С 10 ЯНВАРЯ 2022

ОТКРЫВАЕТСЯ ОГРАНИЧЕННЫЙ НАБОР
НА ЭКСПРЕСС-КУРСЫ:

«Компьютерная азбука»

по субботам 15.00-18.00

Видео-блогинг

по воскресеньям 15.00-16.30

SMM-менеджмент

по воскресеньям 16.30-18.00

Подготовка к ОГЭ/ЕГЭ по информатике

по субботам 15.00-18.00

TikTok

YouTube

(3952)
56-36-29

school38.ru

22.05.22
пройдут
открытые
занятия

СИСТЕМА ОБУЧЕНИЯ В ДКШ «ЛЕВОБЕРЕЖЬЕ»

Детская Компьютерная Школа «ЛевоБережье» приглашает школьников от 8 до 16 лет пройти обучение по двум направлениям: WEB-дизайнер и WEB-программист. Всего за 4 года обучения по одному из направлений ребенок освоит все необходимые знания и навыки соответствующих профессий.

Две востребованные профессии 21 века позволят ребенку уверенно смотреть в будущее и, уже учась в школе, работать в свободном графике, не выходя из дома, и зарабатывать реальные деньги. Полученные знания позволят подросткам становиться успешными, опережая своих сверстников!

КОМПЬЮТЕРНАЯ АЗБУКА (ПОДГОТОВИТЕЛЬНЫЙ УРОВЕНЬ)

1 год от 8 лет

В обычной общеобразовательной школе информатику изучают со второго класса, но при этом родителям приходится тратить много времени, чтобы найти информацию и картинки для выполнения домашней работы, а потом еще пол ночи составлять презентацию. Согласны?!

В Детской Компьютерной Школе «ЛевоБерережье» есть прекрасная возможность за 1 год пройти основную программу по информатике и получить столь необходимый навык слепого метода печати.

WEB-ДИЗАЙНЕР	WEB-ПРОГРАММИСТ
2 год от 8-12 лет	
КОМПЬЮТЕРНАЯ ГРАФИКА Ваш ребенок будет знать всё о векторной и растровой графике и уметь работать в программах Adobe Photoshop, CorelDraw, Adobe Illustrator, создавать анимированные баннеры и коллажи.	**САЙТОСТРОЕНИЕ. HTML-ВЕРСТКА** Опытные преподаватели понятно просто и логично объясняют основные языки разметки и стилей HTML и CSS, с помощью которых разрабатываются веб-страницы.
3 год от 10-14 лет	
ВИДЕОМОНТАЖ И СПЕЦЭФФЕКТЫ Ребята осваивают базовые принципы монтажа, выполняя практические задания. Учатся работать в программах: Adobe Premiere Pro и Adobe After Effects. По окончании уровня ваш ребенок будет уметь оформлять и редактировать видеоролики разной сложности и наполнения, использовать спецэффекты.	**WEB-РАЗРАБОТКА НА JAVASCRIPT** Ученики знакомятся с синтаксисом языка JavaScript, учатся писать сценарии для создания интерактивных элементов сайтов, получают базовый опыт в сайтостроении, необходимый для создания собственного сайта и для дальнейшего профессионального роста в качестве веб-разработчика.
4 год от 10-14 лет	
КОНСТРУКТОРЫ САЙТОВ Занятия на 3 ступени обучения дадут вашим детям умение создавать красивые сайты на online-конструкторах, наполнять их удобным интерфейсом, менять по своему усмотрению шрифты, краски, изображения, научат пользоваться такой программой, как WordPress.	**ПРОГРАММИРОВАНИЕ НА JAVA** Программа уровня разработана для ребят, желающих быть не только продвинутыми пользователями, но и настоящими разработчиками современных it-проектов. Ребенок будет знать основы объектно–ориентированного программирования и основы компьютерной графики Java.
5 год от 12-16 лет	
САЙТОСТРОЕНИЕ. HTML-ВЕРСТКА Опытные преподаватели понятно просто и логично объясняют основные языки разметки и стилей HTML и CSS, с помощью которых разрабатываются веб-страницы.	**PHP + БАЗЫ ДАННЫХ MySQL** Ребята научатся создавать на языке PHP мобильные приложения, а также работать с системой управления базами данных, предназначенной для разработки программных комплексов.

ПО ОКОНЧАНИИ ВЫДАЕТСЯ СЕРТИФИКАТ ОБ ОБУЧЕНИИ

Данная схема обучения построена с учетом разделения детей на группы с гуманитарным уклоном и стремлением к изучению точных наук. Каждый следующий этап опирается на знания и навыки, полученные на предыдущем. Этапы обучения можно менять, но при смене ступеней обучения или направления проводится тестирование на наличие необходимых минимальных знаний и навыков. По завершении каждого уровня выдается сертификат об освоенной программе.

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ КРАТКИЕ КУРСЫ:

«ПОДГОТОВКА К ЕГЭ/ГИА ПО ИНФОРМАТИКЕ»
«SMM-МЕНЕДЖЕР. БЛОГЕР»

САМЫЕ ВОСТРЕБОВАННЫЕ WEB-ПРОФЕССИИ ПО ИТОГАМ 2021 ГОДА

Популярность интернет-профессий растет с каждым днем. Это связано не только с пандемией королевского вируса, от прочтения названия которого даже самый стойкий боец впадает в тоску, но и с человеческим фактором. Изменения в сфере бизнеса показали, что специалисту намного удобнее работать на дому, а работодателю в таком случае не приходится оплачивать аренду офисных помещений.

Смело предположим, что в будущем рост количества компаний, переходящих на удаленный вариант сотрудничества, лишь продолжится. А значит, самое время обзавестись навыками удаленной работы не только вам, но и подрастающему поколению.

Какие web-профессии стали популярны в 2021 году?

SMM-эксперт

Профессия SMM-эксперта предполагает наличие знаний и навыков продвижения брендов в социальных сетях. Так как популярность социальных сетей только растет, SMM-эксперты становятся все более востребованными.

В обязанности специалиста входит анализ целевой аудитории и рынка, развитие брендовых аккаунтов в социальных сетях, создание фото- и видеоконтента, написание продающих и развлекательных постов, общение с подписчиками и, конечно, аналитика.

Кроме того, нужно иметь представление об алгоритмах работы поисковиков, человеческой психологии и некоторых других вещах. В целом, работа интересная, но далеко не простая.

Графический дизайнер

Задача графических дизайнеров — создание макетов для окружающей среды. Если веб-дизайнеры отрисовывают макеты будущих интернет-страниц, то дизайнеры по графике работают с оформлением плакатов, журналов, газет, вывесок, рекламных объявлений и других предметов.

Профессия графического дизайнера всегда будет востребована, так как рекламщикам приходится искать все новые методы привлечения внимания аудитории к продукту. В современном мире реклама окружает нас повсюду. Задача дизайнера — оформить продукт таким образом, чтобы он первым обратил на себя внимание и был конкурентоспособен.

Веб-дизайнер

Профессия веб-дизайнера предполагает не только наличие знаний и навыков работы с программным обеспечением, но обязывает иметь художественное видение. Эти специалисты разрабатывают графический интерфейс веб-сайтов, после чего верстальщики «оживляют» его, превращая векторную графику в HTML и CSS код.

Профессиональный веб-дизайнер должен обладать хотя бы базовыми знаниями html-разметки, иначе описать графический макет языком тегов почти невозможно.

Программист

В 21 веке спрос на программистов постоянно возрастает из-за развития технологий автоматизации. Термин «программист» довольно обширен и включает в себя различные навыки, знания и технологии.

Веб-разработчики, Android-разработчики и разработчики десктоп-приложений — это программисты, которые занимаются кардинально разными проектами, требующими специфических знаний и навыков. Программист обязан постоянно заниматься саморазвитием и совершенствовать навыки работы с новыми технологиями.

Все четыре направления вы и ваш ребенок можете освоить в Детской Компьютерной Школе «Левобережье» как в группе, так и на индивидуальных занятиях. Программа обучения построена с учетом разделения учеников на группы с гуманитарным уклоном и стремлением к изучению точных наук. По завершении каждого курса выдается сертификат об освоенной программе.

Подробно об обучении: school38.ru Запись на курсы: 8(3952)56-36-29

УЧИМСЯ, ИГРАЯ НА ПЕРЕМЕНАХ В ДКШ «ЛЕВОБЕРЕЖЬЕ»

Ребята в ДКШ «Левобережье» не только на занятиях получают новые знания и умения, но и на переменках, которые проходят весьма разнообразно. Это могут быть съемки интервью с учениками, педагогами или различные игры.

Современные ученые уверены, что интеллектуальные игры тренируют память, развивают мышление и внимание. Чем полезны такие игры для школьников? Давайте попробуем разобраться:

Умение работать в команде. Игрокам необходимо научиться слышать и понимать друг друга, чтобы отыскать правильный ответ и получить заветные баллы.

Умение мыслить логически. Не всегда удается сразу найти правильный ответ, иногда игроки выстраивают длинную цепочку умозаключений, чтобы прийти к одной версии.

Широкий кругозор. Игроки постоянно пополняют знания, опираясь на свои интересы.

Умение быстро находить верное решение. На поиск ответа дается ограниченное количество времени, поэтому игрокам нужно найти правильное решение как можно быстрее.

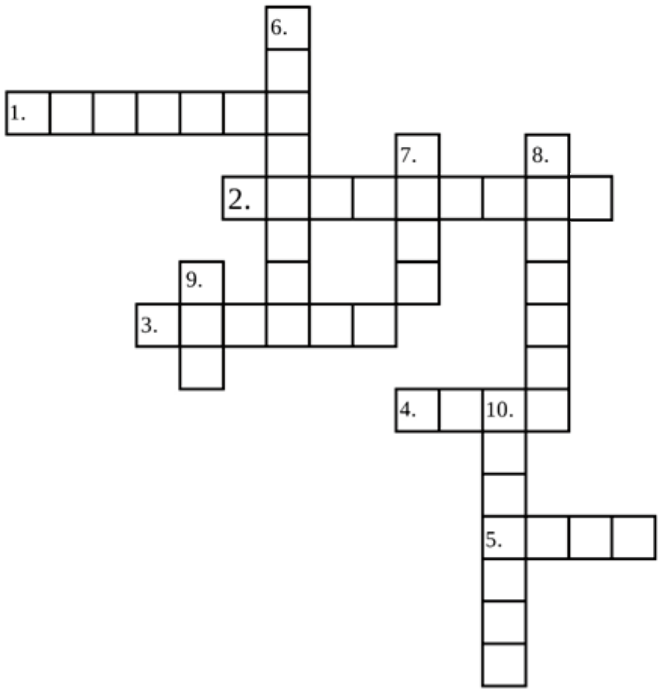
Развитые коммуникативные способности. Интеллектуальные игры предполагают постоянное общение между игроками различных команд.

Нестандартное и творческое мышление. Это только некоторые из тех положительных качеств, которые можно развить, играя в интеллектуальные игры.

Прежде всего, главное преимущество интеллектуальных игр — удовольствие, азарт и интерес к новым знаниям.

РАЗВИВАЙ-КА

РУБРИКА РАЗРАБОТАНА И ПОДГОТОВЛЕНА УЧЕНИКАМИ ДЕТСКОЙ КОМПЬЮТЕРНОЙ ШКОЛЫ «ЛЕВОБЕРЕЖЬЕ»



По горизонтали:
1. Как называется набор цветов, который используют при выполнении графических работ (палитра).
2. Как называется соразмерность, пропорциональность, одинаковость в расположении частей объекта (симметрия).
3. Замкнутая линия, очертание некоторой геометрической фигуры или объекта (контур).
4. Инструмент, который используется для увеличения или уменьшения изображения (лупа).
5. Поверхность, на которой располагается графическая работа (слой).

По вертикали:
6. Как называется плавное перетекание одного цвета в другой (градиент).
7. Какой инструмент используется для письма и рисования (перо).
8. Инструмент, который может взять любой цвет с изображения (пипетка).
9. Основной цвет, поверх которого располагается изображение или текст (фон).
10. Наименьший объект растрового изображения (пиксель).

Работа выполнена группой направления web-дизайнер 1 ступень: Графический дизайн: Форсикова Татьяна, Медведев Влад, Чичкань Андрей, Гиренко Анастасия, Видякин Данил, Юнак Иван. Педагог Вахрамеев Владислав Юрьевич.

РАБОТЫ УЧЕНИКОВ

Неустроев Никита, направление: Графический дизайн

Гиренко Анастасия, направление: Графический дизайн

Подробно об обучении: school38.ru Запись на курсы: 8(3952)56-36-29

ЮНЫЕ ТАЛАНТЫ

КЛАССНЫЕ ШТУКИ ОТ КЛАССНОГО ПАРНЯ

Вахромеев Роман, 9 лет, ученик ДКШ «ЛевоБережье» направления «Компьютерная азбука».

Роман учится в 3-ем классе школы №55 и занимается в спортивной школе №5 по направлению «Кикбоксинг».

Боевыми искусствами занимается с 4-х лет. Сначала это было тхэквондо, но потом тренер уехал, а Роман перешел в другую спортивную школу.

В целом учится хорошо, без троек. Любимые предметы — это плавание и математика. Еще нравится английский, но он считает его очень сложным. В школе получил много разных дипломов, потому что Рома часто участвует в разных конкурсах и экологических акциях. А еще уже два раза участвовал в международной олимпиаде для начальной школы «Фоксфорд». В прошлом году занял 3-е место, а в этом 1-е.

Главное увлечение — это компьютер, нравится играть в разные игры, больше всего в последнее время играет в Among Us и Plants vs. Zombies. Хотя раньше ему очень нравились Portal 2 и Half Life.

Хочет знать больше про компьютер, узнать все его функции, устройство и научиться делать на нем классные штуки, видео и придумывать новые игры.

PHOTOSHOP С АНГЛИЙСКИМ

Медведев Владислав, 14 лет, ученик ДКШ «Левобережье» направления «Web-дизайнер Графический дизайн».

Владислав учится в 8-м классе. В школе получает пятёрки и четвёрки, а если заинтересовать его в предмете, то он может запросто написать любую контрольную на 5.

2 года назад Владислав начал заниматься редактированием фотографий и пробовать свои силы в графических редакторах, особенно в Photoshop. Поначалу у него получалось не очень хорошо, но затем он стал тренироваться всё чаще и научился много новому.

Также Владислав занимается английским языком с 6 лет. За время обучения не раз участвовал в олимпиадах по английскому языку, где становился победителем.

Владислав говорит, что в дальнейшем хочет связать свою деятельность в Photoshop с английским и хочет стать переводчиком.

СОЦСЕТИ НЕ ТОЛЬКО ДЛЯ ОБЩЕНИЯ, НО И ОБУЧЕНИЯ!

Неустроева Ульяна, 8 лет, ученица ДКШ «ЛевоБережье» направления «Компьютерная азбука».

Ульяна учится во втором классе МБОУ СОШ г. Иркутска № 19 с углубленным изучением отдельных предметов.

Общительная, коммуникабельная, творческая девочка, начинающая артистка, увлекается рисованием, успешно выступает с вокальным ансамблем на концертах эстрадной студии Artis, любит мастерить, изобретать.

Уля успешно совмещает свои увлечения и учебу, в ансамбле она солистка, в классе — отличница. При этом Ульяна находит время для подруг и друзей, с которыми очень любит общаться, в том числе через социальные сети и чаты, часто использует компьютер для онлайн-общения, занятий, получения новых знаний и умений.

С удовольствием и интересом посещает Детскую Компьютерную Школу «Левобережье», где продолжает осваивать компьютер, изучает компьютерную грамотность.

Продолжение рубрики читайте в следующих выпусках...

БАЙКАЛ-ДАНС — ВСЯ ЖИЗНЬ С ТАНЦЕМ

В 2022 году Областная общественная организация «Танцевальный клуб «Байкал-данс» отметит свое 30-летие. Существуют тысячи танцевальных студий и кружков, которые так и не превратились в школы. Нужна мечта! В наше рационалистическое время предпочитают говорить — убежденность. И то, и другое есть у Оксаны Владимировны Белобородовой, по авторской программе которой уже несколько десятилетий в различных общеобразовательных школах Иркутска проходят уроки бального танца. Как родилась эта программа? Что стало основой ее жизнеспособности и успеха учеников? Своими размышлениями делится Оксана Белобородова, заслуженный работник физической культуры и спорта Иркутской области, педагог высшей квалификационной категории, судья международной категории по танцевальному спорту, директор Иркутской школы спортивного бального танца, ведущий тренер танцевального клуба «Байкал-данс».

Тренер танцевального клуба «Байкал-данс»
Белобородова Оксана Владимировна

Гармония синтеза

Для одной части публики бальные танцы – это спорт. Для другой ее части бальные танцы - искусство. Есть родители, которые приводят детей в танцы, рассматривая их как часть воспитания. Конечно, бальные танцы — это синтез культуры, искусства и спорта. В них есть все для развития человеческого тела, мышц, укрепления осанки, развития координации — качеств, связанных именно со спортивной составляющей. Развитие чувства ритма и музыкальности, эстетика внешнего вида и движения – это то, что ближе к искусству. Бальные танцы дают возможность научиться гармоничным взаимоотношениям как внутри пары – мальчика с девочкой, так и внутри коллектива. Бальные танцы - это определенный уровень культуры отношений людей между собой.

Личное дело

Стать чемпионом — вопрос личного выбора, будет ли ребенок заниматься танцами как видом спорта. А вот умение танцевать — необходимое качество культурного человека, отличающее его от персонажа из уличной толпы. Не зря в царской России во всех военных учебных заведениях, инженерных институтах — там, где растили национальную элиту, бальные танцы были обязательным предметом. Во всех дворянских семьях девочки с самых ранних лет занимались танцами. В СССР подобные традиции оказались на долгие годы забыты, потеряны. Меня радует, что сейчас в различных образовательных учреждениях возрождается танцевальное обучение. Мы этим живем уже почти 30 лет. Сначала только в рамках клуба. Затем в 1999 году была создана Автономная некоммерческая организация дополнительного образования «Иркутская школа спортивного бального танца», которая работает с обычными общеобразовательными школами, занимаясь с учениками бальными танцами, как образовательным предметом. На уроках танца мы не ставим задачу воспитать спортсменов высокого уровня, преподаватели формулируют самую главную мысль: образованный, культурный человек должен уметь танцевать. Мы учим тому, что каждому человеку жизненно необходимо уметь двигаться под музыку, так же как дышать, как питаться. Движение – это жизнь. А движение под музыку вдвойне приятнее, красивее, комфортнее.

Мода и свобода

Каждое время предлагает свои танцы. Чтобы выделиться, щегольнуть, стать звездой танцевального вечера, можно выучить несколько простых движений танца, который находится на пике моды именно сейчас, и этого будет достаточно. На человека обратят внимание. Но для нас не это главное. Мы занимаемся и модными направлениями, следим за новинками, включаем в программу различные новые танцы. Однако, я убеждена, что человеку не так важно заучить несколько эффектных па популярного танца. Гораздо важнее дать человеку возможность владеть своим телом, слышать музыку и свободно под нее двигаться. Ключевое слово, характеризующее человека, умеющего танцевать — свобода: свобода движений, свобода общения, свобода мышления. Танцы избавляют от комплексов и стереотипов, помогают стать раскре-

пощенным и смелым. Свобода движения позволяет человеку комфортно чувствовать себя в любой обстановке. Это обязательно пригодится ему в жизни, да и во многих профессиях, особенно публичных, подобное умение — залог успеха.

Танцуют все

Главный принцип нашей работы: научить танцевать можно любого ребенка. Абсолютная неправда, когда о ребенке говорят, что он способен или неспособен танцевать. У нас нет конкурсного отбора. Наши преподаватели берут на уроки всех детей в классе общеобразовательной школы, вне зависимости от способностей, роста или комплекции. Точно так же у нас нет отбора в конкурсные группы. Почти тридцать лет нашей работы доказывают, что даже дети, имеющие на начальном этапе серьезные сложности с координацией движений, чувством ритма, комплекцией и темпераментом – впоследствии успешно танцуют. Кто-то танцует не просто хорошо, а великолепно - имеет звания, награды, титулы.

Не бывает плохих учеников

Второй принцип: не бывает плохих учеников, бывают плохие преподаватели. Мы не считаем это педагогическим подходом. Это общечеловеческий подход. У меня у самой два замечательных ребенка, которых я безумно люблю. Но они с точки зрения обучения всегда были достаточно сложными. Во-первых, они гиперхолерики, которые ни минуты не сидят на месте, находятся в непрерывном движении и бесконечном разговоре, которых увлечь чем-то очень сложно. Во-вторых, они все время имеют массу желаний, разрывающих их в разные стороны. Столкнувшись с такими детьми как мама, я понимаю родителей подобных детей, которые постоянно выслушивают замечания учителей, жалобы на то, что их ребенок неспокойный, не дает заниматься другим, и на всех занятиях — от математики до спортивных тренировок — этот ребенок плохой. Я уверена, что любым детям надо давать шанс.

На примере наших учеников, могу с убежденностью сказать, что если педагог находит правильную мотивацию для ребенка, учитывает его характер и врожденные наклонности, то у ребенка появляется тот самый интерес, который делает его обучаемым. Проблема современной школы в том, что классы слишком большие, а дети совершенно разные и у каждого из них свои приоритеты, как и у их родителей. У учителя практически нет времени для того, чтобы найти «общий знаменатель» для всех детей. Мы стараемся ребенка со сложным, гиперактивным характером использовать в качестве своего помощника. Находим общий язык через какие-то особенные поручения. И ребенок, видя к себе интерес, постепенно отвечает доверием.

Прочный хрусталь

Танцевальные уроки становятся важной частью жизни наших учеников. Но для полной самореализации им жизненно необходима демонстрация своих достижений и успехов. Мы уверены, что танцевальные события для учащихся имеют большое значение. Детям нужны праздники. Поэтому важной частью нашей работы является организация танцевальных событий самого различного уровня — зимние сказки, посвящение в танцоры, мини конкурсы для каждого отдельного класса, общешкольные танцевальные фестивали «Весенняя капель», межшкольный конкурс бального танца «Весенний бал» и областной фестиваль бального танца «Хрустальные ступени». А вершиной этой пирамиды является международный фестиваль танцевального спорта «Байкал-данс», участником которого, даже в показательной программе, может стать любой из наших учеников.

Заронить то зерно, из которого потом поднимется росток творческой личности, надо с самого раннего возраста. На всех наших мероприятиях можно увидеть детей, которые только начали заниматься (всего 2-3 месяца), но они уже приходят как участники на большой красивый праздник, где их встречают доброжелательные зрители, среди которых родители и друзья. У нас всегда полный зал. Приходят всей семьей – ведь вход у нас свободный. И каждый ребенок получает ту порцию счастья, которая ему необходима. Такие мероприятия дают каждому участнику свою минуту славы.

В первой половине 2021 года, несмотря на все сложности, благодаря поддержке министерства по молодежной политике Иркутской области, нам удалось провести фестивали бального танца «Весенняя капель» и «Весенний бал». К сожалению, различные ограничения, связанные с пандемией, не позволили реализовать все наши планы. Но я думаю, что юбилейный сезон сможет подарить нашим детям новые танцевальные праздники.

P.S.

Бальные танцы — это вся моя жизнь. Они подарили мне встречу с мужем, сначала как с партнером в танце. У нас родились и выросли двое прекрасных детей, которые увлеклись танцевальным спортом. В течение этих почти 30 лет образовался большой и дружный коллектив тренеров, появились прекрасные спортсмены — причем, не единичные пары, а большая плеяда именитых, с титулами и званиями спортсменов, которыми может гордиться не только наш клуб, но и вся Иркутская область.

Но не меньшей частью моей жизни стали те ребята, которых нам удалось просто познакомить с прекрасным миром бального танца. Видеть их горящие глаза и ослепительные улыбки — главная награда для меня.

5 ЦЕННЫХ СОВЕТОВ: КАК ПОДОБРАТЬ ДОМАШНИЙ ПЕРСОНАЛ?

Дом — это место силы для каждого человека. Мы возвращаемся домой после долгого рабочего дня, из насыщенного путешествия или с вечеринки и мечтаем окунуться в атмосферу безопасности и покоя. Подбор людей, которые будут заботиться о нашем доме и его обитателях, находиться там постоянно — непростая задача. Как справиться с этой задачей рассказывает директор кадрового агентства по подбору домашнего персонала «Левобережье» Бражникова Лариса Валерьевна.

Однако, если помнить о 5 важных моментах, процесс поиска будет легким, приятным, а главное, эффективным.

Директор кадрового агентства «Левобережье»
Бражникова Лариса Валерьевна

1. Прежде всего, важно соблюдать дистанцию во взаимоотношениях с работником, чтобы отношения сохраняли рабочий характер и не имели лишней эмоциональной окраски.

2. Необходимо придерживаться своей стратегии воспитания и правил содержания дома, чтобы хозяином положения чувствовал себя работодатель, а не нанятый человек. Вспомним фрагменты из мультфильма «Малыш и Карлсон» – немного утрированно, но такие домоуправительницы нередко встречаются и в реальной жизни.

3. Соблюдение конфиденциальности сведений о семье работодателя – одно из важнейших качеств, которое должно присутствовать у наемного работника. Иначе все соседи будут в курсе домашних ссор и подгоревших сырников.

4. Помимо профессионализма, очень важную роль играет человеческий фактор. Люди, работающие в этой сфере, должны обладать не только квалификацией, но и ответственностью, исполнительностью в решении задач и порядочностью.

5. Из-за бытовых вопросов может возникнуть необходимость в переработке. Ценным фактором является возможность и желание кандидата идти навстречу семье, быть надёжным и верным помощником. В этом случае сотрудничество продлится долго и конструктивно.

Кадровое агентство «Левобережье» проводит тщательный отбор кандидатур на позицию домашнего персонала, начиная от психологического тестирования на стрессоустойчивость и готовность работы с детьми, заканчивая мониторингом в социальных сетях. Пригласите специалиста на собеседование прямо сейчас: +7 (3952) 706-198. Наш сайт: www.kadr38.ru.

Популярные вакансии для подбора домашнего персонала:

- ☐ Помощница по хозяйству (домработница)
- ☐ Няня к ребенку дошкольного возраста
- ☐ Гувернантка к ребенку младшего школьного возраста
- ☐ Семейный водитель
- ☐ Домашний повар
- ☐ Садовник
- ☐ Семейная пара с проживанием для ухода за загородным домом

Подробнее на: www.kadr38.ru Подобрать персонал: 8(3952)706-198

КОРПОРАТИВНАЯ КУЛЬТУРА: ЧТО-ТО БОЛЬШЕЕ, ЧЕМ РАБОТА!

Корпоративная культура — это лицо вашей компании. Это совокупность деятельности сотрудников, процессов и рабочей среды для достижения общих целей компании. К ней также относятся способы взаимодействия вашей организации с работниками, клиентами и сообществом, а также их восприятие вашей компании.

Конец года — самое время для подведения итогов, а еще подготовки к главному празднику в БЦО. Нет, он не связан с ёлочным декором и тройкой белых коней, однако тематика близка: 2 декабря Байкальский Центр Образования празднует свой 22-й день рождения.

Хочется отметить важную дату интересно, ведь День рождения компании — не только возможность отдохнуть и узнать коллег чуть ближе, но и мощный инструмент психологической работы внутри фирмы.

Как правило, подобные мероприятия имеют несколько ключевых целей:

- Сплотить коллектив. Опытным сотрудникам облегчить коммуникацию, а новым — безболезненно интегрироваться в рабочую среду.
- Способствовать раскрытию талантов и качеств (на мастер-классах, творческих вечерах, квестах и т.д.).
- Дать возможность отвлечься от работы и отдохнуть с пользой.
- Зарядиться позитивом и мотивацией для дальнейших трудовых свершений.
- Сформировать традиции, которые сделают корпоративную жизнь более яркой и интересной.

Давайте вспомним о прошедших мероприятиях, которые запомнились особой атмосферой, и, конечно, решим, как отпраздновать день рождения Байкальского Центра Образования.

Подробнее на: www.levober.ru Запись на курсы: 8(3952)706-136

КАК ВЫБРАТЬ КУРСЫ ДИСТАНЦИОННОГО ОБУЧЕНИЯ

Еще пару десятилетий назад человек, желающий получать новые знания, был вынужден регулярно посещать учебные заведения или библиотеки. Сегодня же дистанционное обучение стало приоритетным направлением в образовании, где для обучения вам нужен только компьютер с доступом в интернет. В этой статье мы расскажем, как выбрать дистанционный курс.

На что надо обратить внимание при выборе образовательного центра, который организует обучение:

- **Сайт организации — его визитная карточка.** По сайту, информации о клиентах, партнерах можно сделать вывод о многом. Изучите историю центра, как давно он функционирует на рынке дополнительного образования, просмотрите отзывы о проведенных центром курсах. Представлена ли на сайте информация о дистанционной платформе? Поскольку именно Вам предстоит в ней заниматься, оцените по видео-фрагментам или фотографиям ее интерфейс. Он должен быть интуитивно понятным и простым.
- **Наличие лицензии на осуществление образовательной деятельности.** Наличие таковой обеспечивает Вам возможность пройти действительно качественное обучение и получить итоговые документы о прохождении курсов, которые вносятся в единую базу ФИС ФРДО.
- **Формы обучения, которые включает в себя курс.** Онлайн-обучение может быть эффективным только тогда, когда оно совмещает в себе несколько различных форм проведения занятий. Например: лекции, вебинары, презентации, практикумы, тесты, видео-лекции и чаты. Чем разнообразнее формы проведения занятий, тем большего эффекта Вы получите. Уточните, дается ли обратная связь от преподавателя по прохождению Вами курса. Задайте вопросы, как часто и в какой форме преподаватель или куратор будет отвечать на Ваши вопросы.
- **Программа и учебный план курса.** Структура курса должна быть логичной, понятной и развернутой. Можно запросить учебный план для более точного понимания, в какой последовательности будет проходить Ваше обучение, какое количество аудиторных часов уделяется каждой теме и курсу в целом.
- **Какой документ выдается по окончании обучения.** Особенно ценно, если это удостоверение о повышении квалификации или диплом о профессиональной переподготовке. Для таких документов центр обязан запрашивать скан-копию документа об образовании и квалификации.

Плюсы дистанционного обучения:

1. **Доступность**

Обучаясь дистанционно, Вы можете получать знания, находясь в любой точке земного шара - везде, где есть интернет .

2. **Гибкость**

Время для занятий Вы выбираете сами, соответственно его можно подстроить под любой рабочий график.

3. **Экономия времени и денег**

Относительно невысокая стоимость дистанционного обучения. Отсутствуют временные затраты на проезд к месту учебы и обратно.

4. **Конкретные знания**

Вы получаете ровно то, за что платите. Нет лишних предметов и дисциплин.

Именно разнообразие форм проведения занятий, полная программа курса, развернутая обратная связь от преподавателя — все это дает возможность получить максимум пользы от Вашего онлайн-обучения. Немного мотивации, Вашего свободного времени, минимальные знания работы на компьютере — и Ваш рецепт эффективного дистанционного обучения готов к применению!

КАК ПРОХОДИТ ПРОЦЕСС ОБУЧЕНИЯ в БЦО

Поступление:

- отправляете заявку на обучение.
- консультируетесь со специалистом учебного центра о процессе обучения.
- получаете договор и счет, производите оплату курса и получаете доступ в личный кабинет.

Обучение:

- осваиваете материалы курса в личном кабинете (лекции, вебинары, статьи, видеоматериалы и другие форматы).
- выполняете практические задания.

Сопровождение:

- получаете обратную связь по решению задач.
- задаете вопрос через форму обратной связи, получаете ответ не позднее 3 рабочих дней.
- задаете вопросы и получаете ответы на вебинарах.

Результат:

- сдаете тесты по курсу.
- получаете документ об окончании курса удобным для Вас способом (Почта России, лично в УЦ, СДЭК, прочее).

ВОСТРЕБОВАННОЕ ОБУЧЕНИЕ
ДЛЯ ПРЕДПРИЯТИЙ

ПОЖАРНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

БЕЗОПАСНОЕ ВЫПОЛНЕНИЕ РАБОТ НА ВЫСОТЕ
(в т.ч. в ограниченных замкнутых пространствах)

ПЕРВАЯ ПОМОЩЬ ПОСТРАДАВШИМ

СТРОПАЛЬЩИК, РАБОЧИЙ ЛЮЛЬКИ, ОПЕРАТОР ГПМ

БЕЗОПАСНОСТЬ ДОРОЖНОГО ДВИЖЕНИЯ

ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

ТРЕНИНГИ ПО КУЛЬТУРЕ БЕЗОПАСНОСТИ

LEVOBER.RU
ЗАПИСЬ НА КУРСЫ:
8(3952)706-136

БАЙКАЛЬСКИЙ ЦЕНТР ОБРАЗОВАНИЯ

ДЕТСКАЯ КОМПЬЮТЕРНАЯ ШКОЛА ЛЕВОБЕРЕЖЬЕ

ПОДПИШИТЕСЬ НА НАС В СОЦСЕТЯХ

БАЙКАЛЬСКИЙ ЦЕНТР ОБРАЗОВАНИЯ

ДЕТСКАЯ КОМПЬЮТЕРНАЯ ШКОЛА «ЛЕВОБЕРЕЖЬЕ»

ОЗНАКОМИТЬСЯ С ПОЛНЫМ ПЕРЕЧНЕМ КУРСОВ ВЫ МОЖЕТЕ НА НАШЕМ САЙТЕ WWW.LEVOBER.RU

ЗАПИСЬ НА КУРСЫ ПО ТЕЛ.: 8(3952) 706-136, 706-198